



REVISTA **MUNDO**

# PECHUGÓN

AÑO Nº 12 | EDICIÓN Nº 35 | SET. 2024

# SOMOS MBARETE



Empleador del año 2024  
Pág. 5



EXPO Mariano 2024  
Pág. 16 y 17



# Reflexión sobre el Trabajo y los Valores



**E**n primer lugar, es fundamental entender que el trabajo es la actividad natural que transforma al ser humano en la única fuente capaz de generar tanto riqueza material como espiritual. Así, se convierte en el soporte esencial para nuestra supervivencia.

Los valores, por su parte, son la esencia de quienes somos; son los principios fundamentales que guían nuestro comportamiento y nuestras decisiones. Funcionan como una brújula moral, ayudando a definir nuestra identidad.

Por ello, los valores de una empresa representan lo que defendemos y cómo nos presentamos ante el mundo exterior. Cuando una organización establece y promueve valores sólidos, crea una

base sólida para alcanzar el éxito, construyendo así una reputación en la que se puede confiar.

En PECHUGON, consideramos que la integridad, la responsabilidad, la innovación y el compromiso son valores esenciales y fundamentales en nuestra labor como productores de alimentos, que como les digo siempre, no se olviden que no somos una fábrica de tornillos y, por el contrario, tengamos siempre en mente que lo que producimos comen nuestros hijos. Nos esforzamos diariamente por fomentar estos valores desde el comienzo del proceso de selección de colaboradores.

La comunicación efectiva es una prioridad, y la promovemos no solo a través de charlas, sino también mediante carteles semanales, revistas, grupos de WhatsApp, evaluaciones, encuestas, nuestro San Juan solidario y diversas actividades que ejemplifican nuestro compromiso.

Nos enfrentamos a constantes desafíos, los cuales to-



mamos como oportunidades para crecer. Actualmente, estamos trabajando en los avances tecnológicos que nos ofrece el futuro, evaluando nuestras necesidades para desarrollar ambientes laborales que mejoren la calidad de vida. Para ello, es vital capacitarnos, cultivar la curiosidad por mejorar nuestra empresa y aceptar nuevos retos.

Valoramos el esfuerzo, la colaboración, la empatía, las ganas de superación y el sentido de responsabilidad. Todos estos valores fomentan un ambiente laboral positivo, que a su vez potencia la eficacia del trabajo en equipo. Cada uno de estos aspectos contribuye a nuestra unidad y nos impulsa a alcanzar las metas que nos proponemos.

**Ana Ceuppens Talavera**

Directora  
Granja Avícola La Blanca S.A.





# ÍNDICE DE CONTENIDO

EDITORIAL .....	02
ÍNDICE / FICHA TÉCNICA .....	03
CAPACITACIÓN.....	04
PREMIACIÓN.....	05
RR.HH. / NOVEDADES.....	06
CAPACITACIÓN.....	07 - 08
NOVEDADES .....	09
RR.HH. ....	10
NOVEDADES .....	11
CAPACITACIÓN.....	12
EVENTOS.....	13
AUDITORÍA.....	14
AUDITORÍA / RR.HH. ....	15
EVENTO.....	16 - 17
RR.HH. ....	18
NOVEDADES .....	19
EVENTOS .....	20 - 21
NOVEDADES .....	22
RR.HH. ....	23
VISITA / EVENTO.....	24
VISITA .....	25
CAPACITACIÓN.....	26
VISITA .....	27
EXPORTACIÓN .....	28
NOVEDADES .....	29
JUBILADOS .....	30
RR.HH. ....	31
SOCIALES.....	32
RR.HH. ....	33
NOVEDADES .....	34
VIAJES.....	35
EVENTO.....	36
RR.HH. ....	37
EVENTO.....	39
CAPACITACIÓN.....	40 - 41
RR.HH. ....	42
MARKETING.....	43

# FICHA TÉCNICA

**Coordinación General:** Ana Ceuppens Talavera  
**Colaboración:** Ing. Ishel Espínola - Valerie Ruckelshausen - Elda Gaona - Jorge Caballero - Hernan Velázquez - Arnaldo Benítez F. - Richar Ramos - Dahiana Velázquez - Angelica Estigarribia - Oscar Franco Vera - Ricardo Martínez - Juan Cardozo - Liliana Melgarejo - Blanca Ceuppens - Ing. María Laura Benítez - Ing. Oscar Arenas - Fernando Ibarra - Néstor López - Nadia Ugarte - José Castaño - Gustavo Riveros - Alfirio Galeano - Ma. José Mascareño - Ariel Cáceres - Karen Borba - Dr. Enrique Mazó - Dr. Isaías Fleitas - Dr. Rolando Gaona - Dr. José Martine - Teresa Romero - Ing. Iván Espínola - Nelly Ayala - María Gloria Fernandez - Ing. Andrés Gauto - Matias Argüello - Dra. Ana María Marín - Felicia Yambay - Raquel Piccardo

**Edición:** N° 35

**Diseño y Diagramación:**  
 ideal - Comunicación Visual

**Versión Digital:** Jorge Caballero

**Fotografía:** Hector Enciso - Christian Acuña - Alberto Aguilera - Belén Báez - Néstor López

**Impresión:** Gráfica Monarca S.R.L.

*Esta edición es distribuidora en forma gratuita y exclusiva. Prohibida su venta. Las fuentes consultoras para la selección de los artículos que integran la presente edición son exclusiva responsabilidad de sus autores y no expresan necesariamente la opinión de los editores.*

## CHISTES



- ¿Nivel de inglés?  
 - Alto  
 - ¿Cómo se dice pollo?  
 - Chicken.  
 - ¿Y repollo?  
 - Rechicken.



**Primera escena:**  
 Un pollito rezando.  
**Segunda escena:**  
 El mismo pollito rezando.  
**Tercera escena:**  
 El mismo pollito rezando.  
**¿Nombre de la película?**  
 - A Dios le pio.





# ¡En PECHUGON se estudia inglés!

por Ing. Ishel Espíola



**E**n PECHUGON, el compromiso con el desarrollo profesional y personal de todo el equipo es una prioridad constante. Con esta visión, la empresa ha lanzado una emocionante iniciativa para potenciar las habilidades lingüísticas de sus colaboradores.

Por ello, gracias al respaldo de PECHUGON, el pasado 5 de agosto un grupo de colaboradores ha comenzado a participar en un curso de inglés en modalidad virtual, ofrecido por el Centro Cultural Paraguayo Americano (CCPA).

El entusiasmo y el agradecimiento de todos los participantes son eviden-

tes, dado que este curso de inglés, es accesible desde cualquier lugar y ajustado a los horarios laborales, sin interrumpir las responsabilidades diarias, proporcionando una oportunidad muy valiosa.

**Un grupo de colaboradores ha comenzado a participar en un curso de inglés en modalidad virtual.**

El dominio del idioma inglés ofrece beneficios significativos, considerando que facilita la comunicación en contextos internacionales, como también permite contribuir de manera más efectiva a la innovación y al avance en múltiples áreas, fortaleciendo la posición de PECHUGON en un mercado global en constante evolución.

Este curso de inglés es solo el comienzo. Al participar en él, no solo se está adquiriendo un nuevo idioma, sino también se está fortaleciendo el compromiso con el aprendizaje continuo, el cual es un pilar fundamental en el éxito colectivo de PECHUGON como empresa.





# Empleador del año 2024

por Valerie Ruckelshausen



**E**n PECHUGON, dar trabajo es una de las metas más importantes. Queremos fomentar lo nacional, apoyando el continuo desarrollo del país, brindando trabajo a cuantas más personas sea posible.

Buscamos apoyar la continua formación de la gente, capacitando y empujando a mejorar constantemente a todos nuestros funcionarios en diferentes niveles de la empresa.

Este año, el premio de Empleador del Año tuvo cambios, enfocándose más allá de la cantidad de funcionarios, en el ambiente laboral, los beneficios a los trabajadores, oportunidades de formación continuas y crecimiento profesional.

Con una población creciente, panorama económico positivo, y constante reinversión en el país,



Paraguay tiene un potencial enorme de mejorar y volverse una potencia económica de la región, como en momentos vivimos a nuestros vecinos, Argentina o Brasil. La educación en el país es la base de todo esto. Aportando valores y creando funcionarios capacitados para asumir los nuevos

desafíos que se presentan con el avance de la industria.

Como empresa, estamos orgullosos de poder lograr este premio otro año más, y estamos aún más orgullosos de ser paraguayos y poder ser representantes de la calidad y el trabajo de nuestro país en el mundo. Porque PECHUGON es sinónimo de pollo en Paraguay.





# Reuniones sobre nuevas resoluciones de Ministerio de Trabajo

por Elda Gaona



El Gobierno aprueba el Decreto 1989, que transforma y simplifica los procesos de inscripción en el registro obrero patronal, así como la gestión de documentos y comunicaciones laborales. Lo que se busca con esto es reducir la duplicación de una serie de trámites y minimizar las cargas administrativas para los empleadores, ofrecer una solución

integral y moderna, con esto quedan sin efecto los Decretos 8304/2017 y 9368/2018.

Lo que se busca es la vinculación de los sistemas de IPS y MTESS para más de 70.000 empresas, eliminando los procesos de carga de comunicaciones de entrada y salida de trabajadores e inscripciones patronales.

Estas acciones están diseñadas para facilitar el cumplimiento de las obligaciones laborales, fomentar la formalización y contribuir al crecimiento y estabilidad del empleo en el país.

Asimismo, con esto se centralizan los registros en el Sistema REOP, permitiendo comunicaciones en carácter de declaración jurada y transmisión en línea de documentos laborales electrónicos; la eliminación de la necesidad de llevar libros laborales físicos, ya que estos serán elaborados electrónicamente a partir de las comunicaciones en el REOP; y la supresión de la presentación de planillas laborales y la rúbrica de los libros laborales.

Esto está en pleno proceso de implementación y las empresas cuentan con periodos de gracia para realizar las actualizaciones requeridas.

## Inteligencia Artificial

por Jorge Caballero



La inteligencia artificial ya no es algo del futuro; es una realidad que está transformando nuestras vidas a un ritmo acelerado. Desde las recomendaciones de series en Netflix, nuestro DJ personalizado en Spotify, hasta los asistentes virtuales en nuestros teléfonos (Siri, Alexa), la IA está en todas partes, facilitando y enriqueciendo nuestro día a día muchas veces sin darnos cuenta.

La IA es mucho más que eso. Es una herramienta poderosa que, cuando se usa de manera ética y consciente, tiene el potencial de resolver problemas complejos. Imaginen un mundo

donde las tareas repetitivas y tediosas son automatizadas, permitiendo a las personas centrarse en la creatividad, la innovación y el bienestar.

La IA no es solo para programadores y científicos. Al comprender sus capacidades y limitaciones, podemos tomar decisiones informadas y contribuir activamente a un futuro donde la tecnología esté al servicio de la humanidad.

Los invito a ser parte de esta revolución, a aprender, a preguntar y a explorar cómo la IA puede beneficiarles en su vida diaria y profesional.

Juntos, podemos asegurarnos de que la inteligencia artificial no solo sea inteligente, sino también humana.

**Video recomendado,  
escanee el QR**





# Charlas sobre valores



**E**n el mes de julio tuvimos excelentes jornadas de capacitación con el Sr. Florencio Núñez, llevando a cabo la charla que lleva por nombre "Valores, trabajo en equipo". De esta manera, se fue desarrollando e inculcando sobre los valores que construyen un equipo eficaz. Al integrar principios como la integridad, el respeto, la responsabilidad y la empatía a los distintos sectores que han participado para fomentar un entorno de trabajo colaborativo y exitoso.

El trabajo en equipo basado en valores no solo impulsa el rendimiento y la innovación, sino que también crea un lugar de trabajo en el que cada miembro se siente valorado y motivado para contribuir al logro de objetivos comunes.

En última instancia, los valores son la clave para transformar el trabajo en equipo en una fuerza poderosa y cohesionada, capaz de enfrentar cualquier desafío y alcanzar el éxito compartido.

Es por eso la importancia de enfatizar sobre estos temas, haciendo conciencia a cada uno de nosotros para la buena convivencia laboral de cada trabajador en la planta, buscando de esta manera el mejor desempeño. También aprovechar las fortalezas individuales y combinar habilidades diversas para enfrentar desafíos complejos de manera más eficaz, en el que cada miembro puede crecer y contribuir plenamente.

por *Hernan Velázquez*



**E**n el trabajo los valores son los principios fundamentales que guían el comportamiento y las decisiones de los funcionarios de una empresa.

Entre los más importantes tenemos la integridad, la responsabilidad, el respeto, la honestidad, y el trabajo en equipo.

La integridad implica actuar con coherencia y ética, cumpliendo las promesas y siendo transparente. La responsabilidad se refiere a cumplir con las tareas asignadas y aceptar las consecuencias de nuestras acciones. El respeto hacia los compañeros y clientes es esencial para mantener un ambiente de trabajo armonioso y productivo. La honestidad, por otro lado, exige que se comunique de manera sincera y se evite el engaño. Finalmente, el trabajo en equipo es crucial para lograr objetivos comunes, promoviendo la colaboración y el apoyo mutuo entre todos los colaboradores.

Estos valores no solo fomentan un ambiente de trabajo positivo, sino que también contribuyen al éxito orga-



nizacional al mejorar la satisfacción de los empleados, fortalecer la lealtad y aumentar la productividad. Las empresas que promueven estos valores experimentan una mejor cultura laboral y relaciones más sólidas con clientes y socios.

por *Arnaldo Benítez F.*





La charla se convirtió en un espacio de reflexión y motivación. Dónde hablamos del compañerismo, el



respeto, la responsabilidad y el crecimiento personal.

El compañerismo es el vínculo que se establece desde el día que iniciamos en la empresa, ser un buen compañero implica colaboración, respeto, comprensión, apoyo y ayuda a los demás sin pretender recibir nada a cambio.

Mi crecimiento personal y profesional es gracias a la confianza que la empresa deposita en mi persona y mi gratitud hacia ella, es la responsabilidad y dedicación del día a día.

por Richar Ramos



## "NO ES MI PROBLEMA"

Los temas tratados fueron los siguientes. La importancia de tener un trabajo seguro, el valor, cuidado y desempeño que debemos tener.

*¿Cuáles son los valores que se debería llevar en cuenta?*

Primeramente, la honestidad, respeto, puntualidad, lealtad, empatía, compañerismo y el compromiso, ante todo. También poner en práctica, la iniciativa propia (HECHAKUAA) las veces que fuera necesario para poder mejorar cada día y crecer tanto en lo personal y lo laboral.

Insto a la empresa a seguir con las charlas que son de muchísimo apoyo para el personal; ayuda a poner esfuerzo y dedicación al trabajo, motiva a seguir creciendo cada día.



Agradecida por la dicha y participación en esta charla que fue super importante para mí como para todos.

por Dahiana Velázquez



La charla se centró en la importancia del afecto, compañerismo y el cariño en el entorno laboral, destacando cómo el amor al prójimo permite ayudar a los demás en sus necesidades. Se discutió la relevancia de

aplicar valores fundamentales que reflejan la excelencia en el trabajo y contribuyen al crecimiento personal y profesional. Pequeñas acciones diarias, impulsadas por la fuerza de voluntad y el sacrificio, son el comienzo de una gran riqueza futura. Los valores como la accesibilidad, inclusión, responsabilidad, liderazgo, integridad, y respeto son esenciales para una convivencia armoniosa y eficaz, tanto en la empresa como en la vida cotidiana. Además, se subrayó la misión de ofrecer la mejor atención al cliente basada en transparencia, honestidad, respeto y amabilidad.

por Angelica Estigarribia





## Granja Adonai

por Oscar Franco Vera



La Granja ubicada en el Departamento de Cordillera, Ciudad de Eusebio Ayala, 18 kilómetros de la misma, en la localidad de Acosta Ñu, con una extensión de unas 19 hectáreas.

Actualmente, posee un galpón, construido conforme al último padrón proveído por la empresa PECHUGON.

La motivación para incursionar en el rubro avícola, tuvo su inicio hace mucho tiempo (año 2000 aproximadamente), en la persona de mi esposa.

Cuando llegó el momento de la jubilación nos adentramos de lleno a la búsqueda de una propiedad que reúna los requisitos para la construcción de la granja.

Una vez evaluado, tomamos la decisión de contactar con la empresa PECHUGON, a través de la Ing. Blanca Irene Ceuppens, quien respondiendo a un correo que le escribimos, accedió a concedernos una entrevista para conocernos y también para poner a nuestro conocimiento todo lo relacionado a este apasionante rubro.

Los principales desafíos que enfrentamos en la etapa de implementación fueron: la premura del tiempo en obtener el estudio de impacto ambiental y los permisos correspondientes.

En ese sentido, mencionamos que, si pudimos culminar con éxito esta primera etapa del proyecto, fue en gran medida, gracias al apoyo que nos ha brindado la empresa, desde el inicio, a través del acompañamiento del personal veterinario y técnico.

Nuestras expectativas son muy altas, de ir creciendo, no solamente en cantidad de galpones, sino también en calidad.

Un objetivo a corto plazo sería terminar el segundo galpón, para diciembre 2024; a mediano plazo poder construir otros dos galpones más, hasta alcanzar la cantidad permitida por granja.

Para finalizar, esto nunca fue una coincidencia, casualidad, ni suerte, siempre fue de **ADONAI** -“EL SENOR”.





# Beneficios de la Mutual y de la Aso

por Ricardo Martínez



- Facilidad de pagos.
- Regalos a fin de año.
- Beneficios de Solidaridad.
- Ordenes de compras (casas comerciales, farmacias, cotillones, etc.)

*También podés formar parte de la Rueda de la suerte:*

12 cuotas mensuales de Gs. 100.000 a ser descontado vía sueldos.

El Socio que salga sorteado, llevará Gs. 1.320.000, y seguirá abonando hasta completar la cuota N° 12.

Los que no salgan sorteados, llevan el monto de Gs. 1.320.000 al completar la cuota N° 12.



La Asociación y la Mutual de Trabajadores de Granja Avícola La Blanca.

Te ofrecen:

- Ahorro de tu dinero.
- Mini préstamos desde el primer mes.





# Nuevo Punto de venta Abasto Este

por Juan Cardozo



teos La Pradera con la mejor exhibición y conservación requeridas.

El complejo Abasto Este situado en la ruta interna-



cional PY 02 a la altura del Km 14 ½ cuenta con un amplio estacionamiento para la comodidad de todos los clientes.

Es un gran privilegio para todos los colaboradores formar parte de la gran familia PECHUGON, una empresa pionera en la Avicultura Paraguaya, reconocida con Premios y Certificaciones Internacionales que genera miles de puestos de trabajo, para el Abasto Este hemos priorizado jóvenes de la zona de Minga Guazú.

**G**ranja Avícola La Blanca habilitó un Salón de ventas en el complejo comercial denominado Abasto Este, el cual está ubicado en la Ciudad de Minga Guazú del Departamento de Alto Paraná, para la comercialización de su amplia variedad de productos PECHUGON en sus diferentes presentaciones. El local cuenta con un amplio Salón Express donde hemos implementado el sistema Autoservicio de manera a brindar una atención más rápida a los clientes y que puedan elegir a su gusto los productos para llevar a sus hogares, así como también cuenta con un sector de venta Mayorista.

Nuestro local es modelo de innovación en el rubro Avícola, el cual se encuentra enmarcado dentro de todas las medidas sanitarias vigentes,

en él van a encontrar toda la variedad de Productos Frescos, Congelados y Elaborados que nos facilitan el día a la hora de cocinar además de encontrar toda la variedad de Lác-





# Capacitación de RRHH del evento de

por Liliana Melgarejo



## 8va. Edición: Empleador del Año 2024

La empresa “Granja Avícola La Blanca S.A.” ha sido premiada como Empleador del Año 2024, destacándose en el mercado laboral por su firme compromiso no solo con los clientes, sino especialmente con los colaboradores de todas las áreas.

En PECHUGON, se trabaja continuamente en la capacitación de los empleados, asegurando que adquieran no solo conocimientos, sino también habilidades y destrezas con

la seguridad necesaria para alcanzar resultados óptimos.

Durante la charla realizada en el local de Rakiura, aprendimos a través de las exposiciones de gerencias en el área de Recursos Humanos, que fueron invitadas por el Diario 5 Días, a comprender el comportamiento de las personas que se presentan a una oferta laboral, a menudo atraídos por el sueldo que se ofrece en lugar del crecimiento profesional y personal.



En la actualidad uno de los mayores desafíos para las empresas es administrar las diferentes generaciones que convergen en una compañía y las variadas expectativas que cada persona tiene. Por ello, la administración del talento humano debe enfocarse no solo en el conocimiento y experiencia de los trabajadores, sino también en cuidar su salud mental, su manejo financiero y su relación dentro de la organización, además de comunicarles claramente el objetivo y visión de la compañía.

Recibir el premio “Empleador del Año 2024” nos compromete a seguir fidelizando y motivando a nuestros talentos, alineándolos con los objetivos de la marca “PECHUGON”.



# FORBES PARAGUAY

## MUJERES POWER SUMMIT

por Blanca Ceuppens



**E**n la primera edición de Mujeres Power Summit, fui invitada a representar al sector empresarial del país, para aportar la visión de la situación de Paraguay, la participación de mujeres en puestos de trabajo, la importancia de la mirada femenina para pensar en las mujeres como trabajadoras, consumidoras y generadoras de negocios.

Agradezco a los organizadores por la invitación y por la oportunidad de compartir un evento inspirador, junto a otras mujeres en distintos ámbitos del mundo empresarial.

Presenté el panorama general del sector avícola del país, la dinámica del comercio nacional, el brote de Newcastle en Brasil, la importancia de bioseguridad de las granjas, de mercados que no se conquistaron aún, de las dificultades para avalar la calidad sanitaria de las aves, la

producción sin habilitaciones y el contrabando de aves vivas que posicionan en el mercado internacional al Paraguay como un país con la frontera insegura y permisiva aumentando los riesgos de contaminación de enfermedades, el avance en genética e infraestructura tecnológica que mejoran la conversión y la productividad del sector avícola.

También sobre la materia prima: maíz y soja, la carencia de una bolsa de granos, la prioridad en aumentar el procesamiento para la producción de pollos y cerdos para la generación de empleos en el país.

La falta que el Estado le ponga foco a la avicultura. En el arduo trabajo que estamos realizando para el posicionamiento de la industria hace más de 25 años logrando exportar a más de 30 mercados con mejora en precios y elevando la categoría.

Me playé en la necesidad de contar con capacidad de energía eléctrica, y constancia en el suministro para tener buenas prácticas. Así también, de caminos alternativos y de todo tiempo para que la industria nacional en general siga creciendo.

La gobernanza familiar con la tercera generación en su mayoría, ya está trabajando dentro de la empresa con el recuerdo de nuestros fundadores, que aunque ya no están presentes, seguimos su ejemplo de trabajo, moral y las mismas bases de la empresa con el enfoque de una generación con una evolución importante.

Compartí con Lilian Villalba, Gerente de Banco GNB. Maris Llorens, Socia en el frigorífico Victoria. Sixta Salinas, CEO de Bepsa del Paraguay. Josefina Otero, Gerente General Dazzler y Presidenta de AIHPY. Liz Ramírez CEO de Perfecta Automotores. Sonia Chena, CEO de NGO. Ilse Jara, Diseñadora de modas. Lizzie Kennedy, CEO de Nestlé. Arlette Zapag, Directora de Copetrol. Belén Lara Castro, Directora de Tigo People. Milva Bogado, CEO en DHL. Leticia González, Directora en Santa Margarita. Carina Daher, Presidenta Cámara de Empresas Maquiladoras del Paraguay. Verónica Ortega, Directora de Grupo MAO. Melina Bogado, Gerente Comercial de Coca-Cola Paresa.





# FSSC 22000 Auditoría Interna CORPASA

por Ing. María Laura Benítez



Los días 07 y 08 de agosto recibimos la visita de la Ing. Griselda Cabrera, quien realizó la auditoría interna del sistema de gestión de calidad e inocuidad basado en la norma FSSC 22000. Este estándar internacional de seguridad alimentaria proporciona un marco para gestionar la seguridad alimentaria a lo largo de toda la cadena de suministro. Diseñada para ayudar a las organizaciones a implementar sistemas que garanticen alimentos seguros para el consumo, la norma en su versión 6 ahora incluye aspectos de calidad. Esta actualización permite una mejora significativa en el control de procesos, asegurando que los productos cumplan con altos estándares de excelencia y consistencia, reduciendo

defectos y desperdicios, y aumentando la satisfacción del cliente.

Durante estos dos días, revisamos todos los lineamientos y requisitos adicionales de la norma. Las auditorías internas son cruciales para el mantenimiento y mejora continua del sistema, permitiéndonos evaluar nuestro desempeño e identificar áreas de mejora antes de enfrentar una auditoría externa. Este proceso de autoevaluación no solo minimiza el riesgo de no conformidades, sino que también fortalece nuestra preparación y capacidad de respuesta, garantizando que CORPASA esté siempre lista para cualquier inspección.

El éxito en la implementación y

mantenimiento de la norma FSSC 22000 es el resultado del esfuerzo colectivo de un equipo multidisciplinario. Producción, mantenimiento, gestión y control de calidad, RRHH y el sector administrativo trabajan juntos con un firme compromiso, asegurando que cada aspecto del sistema de gestión se mantenga a los más altos estándares.





# Auditoría Externa

por Ing. Oscar Arenas



La reciente auditoría QSA realizada a PECHUGON para YUM Brands ha sido un hito significativo en la confirmación de las prácticas de inocuidad alimentaria y estándares de calidad de la empresa. Esta auditoría exhaustiva no solo evalúa la adherencia a los rigurosos requisitos establecidos por YUM Brands, sino que también destaca el compromiso de PECHUGON con la excelencia en la producción y manejo de alimentos.

Durante la auditoría, se revisaron minuciosamente los procedimientos de control de calidad, la gestión de proveedores, y la cultura de calidad. Los registros de capacitación del personal y los procedimientos documentados fueron evaluados para asegurar que se cumplan con

las normativas vigentes y las mejores prácticas del sector.

El informe de auditoría refleja que PECHUGON ha mantenido un alto nivel de cumplimiento con los estándares de calidad y seguridad alimentaria, demostrando una sólida capacidad para gestionar y mitigar riesgos potenciales. Las recomendaciones proporcionadas se han tomado en cuenta de manera proactiva para seguir mejorando las prácticas y procedimientos.

Este resultado positivo reafirma la confianza en PECHUGON como un socio confiable para YUM Brands, garantizando que los consumidores reciban productos de la más alta calidad y seguridad. La auditoría refuerza el compromiso continuo de



PECHUGON con la excelencia y la mejora continua en todos los aspectos de su operación.

## Simulacro de incendio

El pasado 23 de agosto del corriente se realizó el simulacro de evacuación de emergencia en la Planta de Balanceados, con el objetivo de evaluar la capacidad de respuesta de los colaboradores ante una situación de emergencia. Se llevó a cabo con la colaboración de la gerencia y los encargados de la

planta, además la presencia de los bomberos.

Al finalizar el simulacro se hizo una charla sobre la importancia de estas prácticas para saber cómo actuar ante una situación de emergencia y aumentar la conciencia general sobre la seguridad y la importancia

por Fernando Ibarra



de estar preparado.

Actividades como esta se estarán replicando en los demás sectores, para seguir fortaleciendo la seguridad industrial y hacer un entorno laboral más seguro.





# EXPO Mariano 2024

por Néstor López

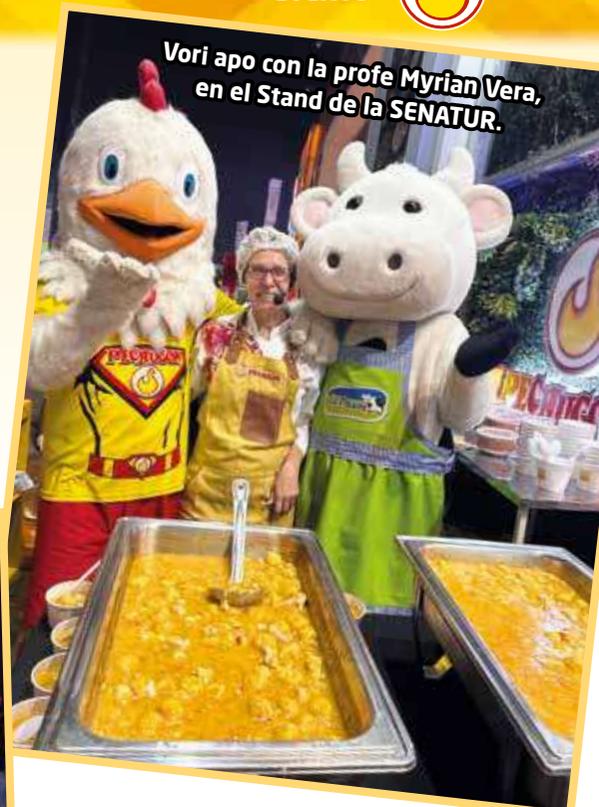


**P**ECHUGON, con una edición especial de la carrera con Joshua Duerksen COPA MBARETE PECHU-GO, pensado para los niños, fanáticos de los videojuegos, seguidores de Joshua, y con la EXPO BAILE PECHUGON, para los que gustan del baile y siguen a PEPE CHU-

GON, logrando nuestra intención de compartir más de cerca con nuestros clientes y amigos, en un espacio donde podían saborear algunos de los deliciosos productos que ofrece PECHUGON, con las in-



faltables fotos con nuestra estrella “PEPE CHUGON”. También hemos sido elegidos como 2do. puesto al MEJOR STAND DE LA INDUSTRIA NACIONAL. Nos motiva a seguir creciendo y mostrar al país y al mundo que en Paraguay tenemos industrias de primera.





# Vacunación anual: Influenza y COVID-19

por Nadia Ugarte



Como todos los años se realizó la Campaña de vacunación a los funcionarios de todos los sectores de Granja Avícola La Blanca S.A. contra la Influenza y el Covid-19 en coordinación con el equipo de vacunación del Hospital Distrital de Capiatá.

La influenza y el COVID-19 son dos enfermedades virales que afectan el sistema respiratorio y pueden ser graves, especialmente para poblaciones vulnerables.

Para prevenir la influenza, se recomienda vacunarse anualmente, mantener una buena higiene de manos, y evitar el contacto cercano

con personas enfermas. La vacuna contra la gripe es eficaz para reducir la gravedad de la enfermedad y las complicaciones.

La importancia de la prevención a través de medidas simples pero efectivas. La vacunación y las prácticas de higiene son esenciales para proteger nuestra salud.

La vacunación anual es clave para la disminución de los casos y ayuda mejorar la inmunidad contra los virus que causan estas enfermedades, además, protege a los más vulnerables: niños, adultos mayores, embarazadas y personas con condiciones médicas crónicas, evita casos graves y hospitalizaciones.



Protegerse contra estas enfermedades es fundamental, especialmente para los grupos de mayor riesgo.

***¡Vacunarse es un acto de responsabilidad! Protege tu salud y la de los demás.***





## Nuevo inicio Granja 29 de Mayo

**E**l 4 de septiembre de 2023, junto a mi papá, el señor Ernesto Castaño, tuvimos el agrado de participar en una reunión con el Directorio. Grande fue la sorpresa, pero sobre todo la alegría al recibir la invitación para formar parte de un nuevo proyecto de la empresa: criar pollos PECHUGON en galpones altamente modernos y tecnológicos en la ciudad de Ypacaraí.

Al ver las instalaciones, los galpones avícolas con tecnología de punta, como el túnel de ventilación, los inlets y el controlador Plasson Trio, la capacidad de los hornos, todo eso nos resultaba imponente. Al dimensionar toda esa inversión, éramos conscientes del grado de compromiso y del desafío, pero lo veíamos como una oportunidad y un privilegio por la confianza depositada en nosotros.

La transición de una granja rústica a una granja modelo significó para nosotros un cambio de mentalidad, una rápida evolución ante las nuevas exigencias y expectativas. Algo que nos ayudó bastante fueron las

constantes capacitaciones, las charlas didácticas y prácticas con disertantes internacionales muy destacados y el acompañamiento constante de los profesionales de la empresa.

Para nosotros, es muy gratificante ver el confort de los pollos en galpones de alta tecnología.

No queremos dejar de mencionar porque esta Granja se llama 29 de

por José Castaño



Mayo, en memoria del fundador Don Daniel A. Ceuppens, ya que el nació un 29 de Mayo de 1940.

Por último, dar lo mejor de nosotros cada día en el trabajo es la mejor manera de decir...

**¡MUCHAS GRACIAS,  
PECHUGON!**





# San Juan solidario

**E**n nombre de la Capilla María Auxiliadora (Cuarta Compañía), les expresamos nuestras sinceras felicitaciones por la excelente organización de la tradicional fiesta de San Juan Solidaria - año 2024, realizada por esa Prestigiosa y Embleática Empresa, en junio pasado.

Hemos vivido una experiencia inolvidable, una tarde-noche sensacional, llenos de expectativas, pero muy positivas, un ambiente agradable com-

partiendo en familia y entre amigos.

Expresamos nuestros agradecimientos por permitirnos participar de una de las fiestas tradicionales y cultural de nuestro país, como lo es la Fiesta de San Juan, destacando la atención recibida en el antes, durante y después del evento, resalta-

mos también que en nuestra primera participación hemos obtenido el Primer Premio como mejor Stand.

Agradecemos en nombre de toda la Comunidad por la oportunidad que nos brindaron y aprovechamos para saludarles con la Paz de Cristo.

por *Gustavo Riveros*





Como encargado del stand (El Pernalito), me siento muy contento por participar en el San Juan solidario y contar con un plantel muy unido y solidario, que como cada año. Nos ayudamos en presentar el stand pudiendo así darles alegría a los niños



En nombre de todo el plantel del salón 1 y 2, agradezco a la empresa por darnos la oportunidad de demostrar nuestro lado solidario y así contribuir con la organización.

por **Alfrio Galeano**



que participaron de dicho juego y que este año se adjudicó con el 3er. puesto. Todos los colaboradores quedaron muy contentos.



El tradicional "San Juan Solidario de PECHUGON" el festejo más esperado en el mes de junio, con el objetivo de transmitir la solidaridad mediante una actividad divertida y riquísimas comidas típicas de nuestro país. Contamos con la participación artística del departamento de Laboratorio y Control de Calidad como también de los estudiantes del Colegio Blanca Spinzi y Academias de danzas invitadas.



tabilidad, Auditoria y Tesorería.

Con el espíritu de solidaridad que reina en la gran familia PECHUGON, se pasó una jornada maravillosa, entre compañeros, respectivas familias, amigos y vecinos de la zona.

Como invitados especiales, los compañeros de La Pradera y la vaquita, con su exquisito Mbeju y cocido; la Capilla Santa Bernardita, con el delicioso Chipa asador; Capilla María Auxiliadora con variadas comidas típicas y la Comunidad de Caacupemi, con el Chicharõ trenzado. Además, estuvieron presentes con sus stands de juegos; La Cooperativa 7 de Agosto, la Capilla San Miguel, el Colegio Blanca Spinzi y los distintos sectores de la empresa.

Un especial agradecimiento al directorio y a todo el equipo humano que ayudó y acompañó la realización de esta gran fiesta solidaria.

El 1er. Puesto como "Mejor Stand" obtuvo la Capilla María Auxiliadora, y el 2do. Puesto para LA RULETA del departamento de Con-



por **Ma. José Mascareño**





# La vaca ordeña de



por Ariel Cáceres



nuestra planta de producción, donde se detallan los procesos que transforman la leche cruda en productos lácteos de alta calidad. Los visitantes pueden apreciar la implementación de tecnologías de vanguardia, como la pasteurización y el envasado aséptico, que garantizan la seguridad alimentaria y la prolongación de la vida útil sin comprometer el sabor ni los nutrientes. Además, se les explica cómo nuestros rigurosos controles de calidad aseguran que cada producto cumpla con los más altos estándares internacionales.



Las visitas que recibimos en nuestro tambo modelo están diseñadas para ofrecer una experiencia completa en las prácticas modernas de la industria lechera. Durante el recorrido, los visitantes tienen la oportunidad de participar en el proceso de ordeña, donde observan y manipulan directamente las técnicas avanzadas de manejo y los sistemas automatizados que utilizamos para garantizar la calidad y el bienestar animal.

El recorrido continúa con una visita técnica a



Esta experiencia no solo ofrece una visión detallada de las operaciones diarias de nuestra fábrica, sino que también educa a los visitantes sobre las mejores prácticas en sostenibilidad y eficiencia en la producción láctea, reforzando nuestro compromiso con la innovación y la excelencia en la industria."



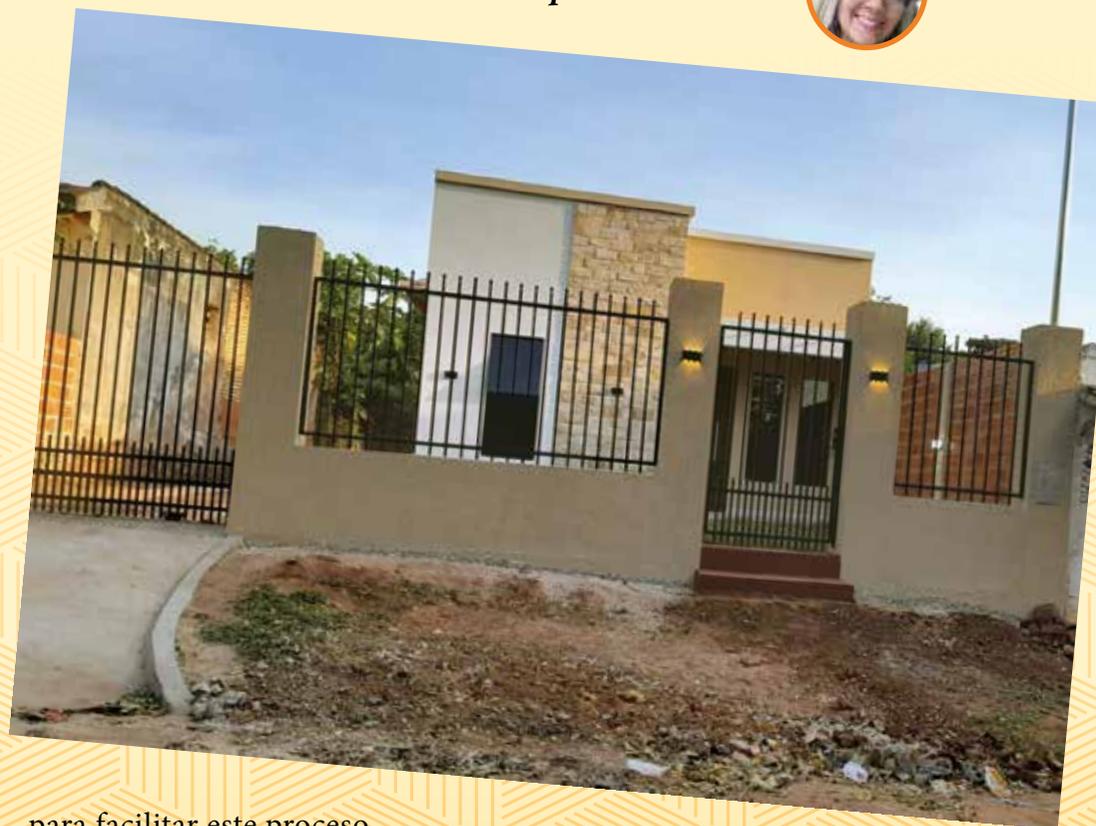
## Proyecto de la casa propia

por Karen Borba



**Q**uiero invitarles a considerar uno de los mayores logros personales que podemos alcanzar: obtener nuestra propia casa. Sabemos que el camino hacia la propiedad puede parecer desafiante, pero es un proyecto que merece la pena cada esfuerzo. Tener una casa propia no solo proporciona estabilidad y seguridad, sino que también es una inversión a largo plazo que puede brindarnos muchas satisfacciones.

En el entorno laboral, a menudo nos enfrentamos a metas y proyectos que requieren dedicación y planificación, y adquirir una casa no es diferente. Es esencial establecer un presupuesto realista, estudiar las opciones de financiamiento disponibles y buscar el hogar que realmente se ajuste a nuestros sueños. Aprovechar los programas de apoyo y asesoramiento financiero puede ser clave



para facilitar este proceso.

Invito a cada uno de ustedes a dar el primer paso hacia esta emocionante aventura. Unirse a este proyecto

puede ser un desafío, pero también es una oportunidad para construir un futuro sólido y gratificante.



# Visita de técnicos del exterior

por Dr. Enrique Mazó

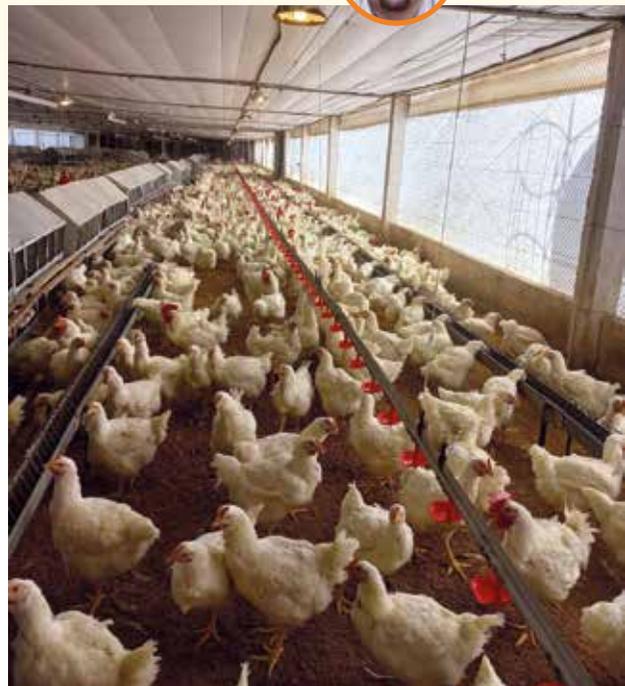


**R**ecibimos la visita del Asesor Técnico de AVIAGEN, Rodrigo D'Amén, los días martes 6 y miércoles 7 de agosto. El martes, recorrimos la Granja de Recría San Patricio para evaluar el estado de los diferentes lotes de aves Ross. El miércoles, visitamos la Granja de Producción San José, donde inspeccionamos varios lotes de matrices ROSS de distintas edades, ofreciendo a Rodrigo una visión completa de nuestra producción de huevos fértiles.

Durante su visita, revisamos las instalaciones, presentamos los datos zootécnicos actuales y discutimos el manejo general de las gran-

jas. Tras el recorrido, Rodrigo nos brindó valiosas recomendaciones para mejorar y actualizar nuestras prácticas, considerando el rápido avance de la avicultura.

Las líneas genéticas están orientadas a producir pollos que optimicen la conversión de alimento, es decir, que generen más carne con menor consumo de balanceado. Este enfoque en la eficiencia del pollo, más que en las reproductoras, hace que la producción de pollitos sea cada vez más compleja. Por lo tanto, es esencial realizar inversiones continuas en tecnología y capacitación para mantener la calidad en el manejo y la infraestructura.



## Premios Paraná

**P**epe Chugon, como es habitual, en la alfombra roja de Premios Paraná en su Edición Nro. 26.





# Visita Técnica de Aviagen®

En ambas plantas que procesan para PECHUGON



por Dr. Isaías Fleitas



ca, quien es especialista en el área de manejo de aves de engorde así como en el ámbito de procesamiento de carcasas y procesamiento de subproductos comestibles y no comestibles en la cual también nos dedicamos. Son muchos los puntos vistos en la visita los cuales fueron analizados y serán incluidos al sistema de trabajos de manera tal que se vaya perfeccionando nuestra efectividad.

**A** inicios de este mes de agosto, hemos tenido el privilegio de recibir en el país a integrantes de la empresa AVIAGEN, quienes son unos de los mejores en cuanto a la implementación de nuevas tecno-

logías y genética en aves de engorde a nivel global.

En ambas plantas de faena, pertenecientes a la empresa, también tuvimos la visita de José Mauricio Fran-

Destacamos este tipo de visitas, ya que enriquecen el conocimiento así como motivan a seguir con mejora continua, lo cual destaca siempre a Granja Avícola La Blanca.

## Apoyando a La Comilona de Teletón

**L**a tradicional Comilona de Teletón se llevó a cabo en el mes de Junio en la Sede de Jubilados Bancarios, PECHUGON como cada año estuvo presente con un excelente equipo de trabajo, ofreciendo los deliciosos PE-



CHU NUGGETS y PAPAS FRITAS. El objetivo es comer rico y de ese modo ser solidarios con las personas que reciben atención en los centros de la Fundación.





## Nutrición de precisión

El enfoque de la nutrición avícola de la empresa La Blanca S.A se basa en la implementación de programas de alimentación eficaces e innovadores, cumpliendo con los objetivos de rentabilidad y rendimiento, a la vez del bienestar animal. Es por eso que seguimos invirtiendo en especialistas en la nutrición de aves. Es así que recibimos la visita del asesor Dr. Nutricionista Jefferson Lecznieski quien nos visitó en Agosto del presente año, experto

por Dr. Rolando Gaona



en nutrición, sus conocimientos adquiridos en la actividad trabajando directamente con el área nutricional de crianza de aves (abuelas, bisabuelas, reproductoras, pollos de carne) y con una Maestría en Nutrición Avícola, tiene un extenso curriculum que lo califican como un profesional renombrado.

Su visita con experiencia aporta un papel crucial en nuestro sector para garantizar responsables estrategias, Chequeos de nuestro trabajo, en los análisis en el valor nutricional de los alimentos para las aves y brindar asesoramiento dietético de primera calidad, priorizando la inspección de un alimento nutricionalmente equilibrado. Es por eso que la empresa avícola La Blanca S.A. sigue insistiendo en el cumplimiento obligatorio llevado a cabo por las autoridades nacionales e internacionales competentes con el objetivo de proteger al consumidor y garantizar que todos los alimentos que salen al mercado cumplan los requisitos mínimos de calidad e inocuidad alimentaria. Desarrollar nuevas fórmulas recomendadas por los diferentes proveedores de las Razas de aves sobre alimentos que satisfagan los requisitos nutricionales de los animales. Una nutrición adecuada y una dieta equilibrada es el objetivo, Dando prioridad a la calidad y a la digestibilidad del producto.

## Corrida POR LA EDUCACIÓN



LO HACEMOS POR LOS NIÑOS

En el mes de Agosto se realizó la Corrida por la Educación Dequení en la Costanera de Asunción. El Team PECHUGON participó de este evento, que reunió a empresas y organizaciones, grupos de amigos, club de runners y corredores individuales. Este año se introdujeron las categorías especiales para niños

y adolescentes, este enfoque busca fomentar la participación de las familias y sobre todo la de los más jóvenes, permitiéndoles ser parte activa de esta jornada solidaria.





# Análisis técnico en Planta de alimentos

por Dr. José Martínez



sobre manejo en producción, bioseguridad y control de calidad, lo cual se aprovechó bastante, ya que estamos con ánimos de certificar nuestra planta con la ISO 9001. Confiados en poder alcanzar metas con el equipo humano que tenemos, agradecemos la oportunidad de tener contacto con este tipo de profesional.

**E**n el mes de agosto, recibimos al nutricionista de la Ross Emilio Cura. Como es acostumbrado, la visita de estos profesionales nos da un mejor panorama de lo que estamos haciendo bien y de lo que necesitamos mejorar.

En esta oportunidad, enriquecimos conocimientos en el área de nutrición, teniendo en cuenta que este es uno de los pilares fundamentales para la producción, en nuestro caso

que preparamos el alimento para las aves que actualmente tiene un alto nivel de eficiencia y nuestro alimento debe acompañar de forma directa para lograr el mas alto desempeño del animal. Aparte de la formación académica del Dr. Cura, sus años de experiencia en el rubro nos brinda seguridad de que las sugerencias suyas son acertadas; así es que pudimos aprovechar su presencia para dar una charla a los operarios del molino San Jose y a todos nuestros encargados



## Sponsor Day

**E**l día empezó con un encuentro en la sede de Luque, donde todos los invitados se trasladaron juntos en los buses de la selección hasta el CARDE.

Una vez ubicados en lugares exclusivos presencia-

ron en vivo la práctica de nuestra Albirroja, posterior a eso se habilitó un tiempo para que todos puedan sacarse fotos, obtener autógrafos y saludar a sus jugadores favoritos.





# Fortaleciendo relaciones Comerciales internacionales

por Teresa Romero



**E**n el mes agosto, recibimos la visita del cliente Iberdigest, quienes actualmente compran para diferentes mercados de África y con quienes trabajamos un proyecto de cobranding para fortalecer la imagen de ambas empresas.

El grupo Iberdigest está presente en más de 40 países de todo el mundo, y la alianza que hoy suma con la marca PECHUGON, impulsa a incrementar las exportaciones y así seguir generando empleo en Paraguay y en todos los países donde llegan la marca MAMA – PECHUGON.

Compartimos el agradecimiento recibido:

En Iberdigest creemos en los vínculos especiales y más que en los negocios, en esta visión, nos desplazamos hace unas semanas a Paraguay para visitar la casa de unos buenos amigos, Corpasa-PECHUGON.

Fue un enorme placer visitar las

increíbles instalaciones de mano de unos grandes profesionales:

Héctor Benítez - Gerente de Planta / Oscar Rivas - Gerente de Producción / Teresa Romero - Gerente de Exportaciones / Marco

Franco - Asistente de Exportación / Juan Valenzuela - Jefe operativo y de mantenimiento de la planta de Subproductos y Servicios Generales.

*¡Gracias infinitas por abrirnos las puertas de vuestra casa, vimos de primera mano que MAMA e Iberdigest están en buenas manos!*





## Ampliación de Planta de Elaborados

Más Pechu Milas, más Pechu Nuggets,  
más Milanesas; más sabor

**H**ace 5 años, nuestra planta de productos elaborados comenzó a preparar uno de los alimentos favoritos de los paraguayos: las deliciosas “Pechumilas”. La creciente demanda de nuestros productos nos ha llevado a ampliar nuestra capacidad de producción, permitiendo que más personas puedan disfrutar de este y muchos otros productos, como Nuggets, hamburguesas, tro-

por Ing. Iván Espínola



citos, coxinhas, croquetas, distintos cortes de pechuga IQF y nuestras tradicionales milanesas.

La visión y el deseo de nuestro Directorio fue el puntapié inicial que culmina en una nueva sala de máquinas, una nueva línea que inclu-



ye un girofreezer y las máquinas de formado y apanado. También se realizaron ampliaciones edilicias, aumento de fuentes de trabajo y la incorporación de tecnología de punta que, sin duda, ayudarán a materializar la preferencia que siempre nos brindan los consumidores.

Nos enorgullece y nos desafía estar a la altura de nuestra tradición y nuestra marca. PECHUGON es la marca de pollo en Paraguay y en cada vez más países del mundo. Esperamos que pronto también los demás países puedan disfrutar de los productos, presentados por nuestra Planta de Elaborados, un joven proyecto que se consolida cada vez más en nuestra gran familia PECHUGON.

## JUBILADOS



Amalio Saavedra

## PECHUGON sponsor de BARBAKUA

**C**Maik Flamning, Helmut Schirrmacher, André Magon, Jimmy Benítez, Richard Gini Kent y Frank Smith, integrantes del equipo Barbakua que representó a Paraguay en el Mundial del Asado en la ciudad de Stuttgart, Alemania.

Nos llena de satisfacción que el representante paraguayo ocupó el puesto número 5 en la categoría Pollo. FELICIDADES!!!



1º Puesto en Latinoamérica  
5º Puesto en Categoría Pollo  
11º Puesto en Categoría Carne Vacuna  
18º Puesto en Categoría General

WBQA es una competencia entre 106 Países





A las Sras. Ana, Blanca y Violeta Ceuppens, mi inmenso agradecimiento por haberme permitido formar parte de tan prestigiosa empresa y por brindarme apoyo y acompañamiento en todos los años y en todas las áreas donde me tocó desempeñarme.

Que Dios y la Virgen los bendiga, que sigan creciendo cada día más y así dando oportunidad de trabajo a miles de familias.

*Con alegría y con nostalgia dejo mi segundo hogar de tantos años. ¡Gracias de Corazón, PECHUGON!*

# JUBILADOS

por Nelly Ayala



**E**l 14 de junio de 1995 ingresé en el Dpto. Comercial, área de Ventas, luego pasé al Dpto. de Telemarketing. En poco tiempo, me premiaron con un ascenso como Supervisora de Ventas. Mi último cargo fue de Administradora de la Asociación Mutual de Trabajadores, juntamente con la Administración de la Asociación de Empleados en el Departamento de RR. HH., en donde logré acogerme a los beneficios de la tan anhelada Jubilación, el 17 de junio del 2024, con 29 años de antigüedad.

bién el privilegio de trabajar con Don Daniel, un gran líder, visionario y sobre todo excelente patrón, atesoré sus enseñanzas, su lema “LAS COSAS SE HACEN BIEN O NO SE HACEN”

En estos años gané aparte de compañeros de trabajo, amigos, que se volvieron familia, y a quienes tengo un gran cariño.

Con orgullo, satisfacción y el deber cumplido, tuve el honor de salir con la frente en alto, por la puerta grande. Gracias a que en PECHUGON tenemos posibilidades de ir creciendo si hacemos el trabajo de la mejor manera.

Tuve el honor de conocer a los fundadores, Don Daniel Ceuppens y Doña Blanca Talavera. Así tam-





## Día de la Madre

El Día de las Madres fue conmemorado con un gesto lleno de emoción y aprecio en nuestra empresa. Cada madre recibió un hermoso ramo de flores, un símbolo que refleja el reconocimiento sincero por su inquebrantable dedicación y amor. Este

gesto no solo representó la gratitud que sentimos hacia ellas, sino que también creó un ambiente cargado de ternura y unión entre todas. En este día especial, se valoró profundamente la fortaleza de todas las madres, resaltando su papel fundamental en nuestras vidas y en la comunidad laboral.



## Día del Padre

Para celebrar el Día del Padre, la empresa entregó un pequeño presente a cada padre como recono-

cimiento a su esfuerzo y dedicación diaria. Este gesto simboliza nuestro agradecimiento por su compromiso tanto en el trabajo como en el hogar.





# Felicidades a nuestros EGRESADOS



**Julia Esperanza Ortega**  
(Comercial) Culminó la Maestría en Finanzas - Univ. Nac. de Asunción



**Leyla Aracely Gonzalez**  
(Informática) Culminó la carrera de Análisis de Sistemas Universidad Católica



**Gladys Jazmín Chaparro**  
(Informática) - Culminó la carrera de Análisis de Sistemas Universidad Católica



**Fernando Nicolas Ibarra**  
(RR.HH.) Culminó la carrera de Ing. Ambiental - Universidad Nac. de Asunción



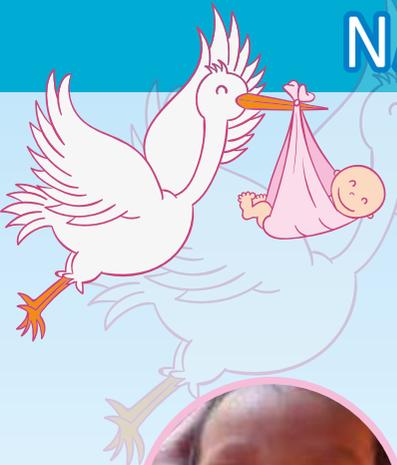
**Lucas Fabián Román**  
(Comercial) Culminó la carrera de Ingeniería Comercial - Univ. del Norte



**Roque Daniel Espinola**  
(Depósito) Culminó la carrera de Admin. de Empresas - Universidad San Lorenzo

## NACIMIENTOS

¡Bienvenidos a nuestros BBs!



**Margaret**  
Nació el 31/05/24  
Hija de Angel Ma. Crystaldo A.  
(Planta de Incubación)



**Isabella Abigail**  
Nació el 03/08/24  
Hija de Angel Gabriel Ortega B.  
(Taller)



**Emma Abigail**  
Nació el 14/06/24  
Hija de Jorge Luis Cabrera A.  
(Planta de Faena)

**Alma Camila**  
Nació el 29/05/24  
Hija de Hugo A. Fernandez M.  
(Planta de Faena)



**Maylen Abigail**  
Nació el 01/06/24  
Hija de Sergio D. Martinez Noguera  
(Planta de Faena)



**Janine Samatha**  
Nació el 02/09/24  
Hija de Pierinna da Silva  
(RR.HH.)



## Día del Trabajador

El Día del Trabajador fue celebrado con entusiasmo en las diversas plantas y sectores de la empresa. Durante la jornada, se repartieron almuerzos para que cada equipo pudiera compartir un momento de camaradería con sus compañeros. La iniciativa buscó reconocer el es-

fuerzo y la dedicación de todos los empleados, promoviendo un ambiente de unidad y agradecimiento. Los trabajadores disfrutaron de un menú especialmente preparado para la ocasión, fortaleciendo los lazos de compañerismo y valorando la importancia de cada miembro

en el éxito de la empresa. Este gesto subrayó el compromiso de la empresa con el bienestar y la motivación de su equipo.





# Ampliación Abasto Norte

por María Gloria Fernández



hemos implementado todas las medidas higiénicas y sanitarias recomendadas por el Ministerio de Salud y Trabajo, para que nuestros clientes mayoristas y minoristas puedan realizar sus compras con la mejor calidad, cantidad y al mejor precio.

La marca PECHUGON, siempre a la vanguardia de la innovación,

ofrece 120 productos de alta calidad. Gracias a vos que cada día elegís cocinar con nuestros productos, hemos recibido reconocimientos como TOF OF MIND durante 13 años consecutivos, Exportador del Año, Empleador del año y la certificación FSSC 22000 versión 6.

Además de seguir innovando variedad y presentaciones, continuamos apostando por la creación de miles de puestos de trabajo y por el primer empleo de los jóvenes. **¡¡Gracias por ser parte de nuestra familia!!**

**G**ranja Avícola La Blanca se enorgullece de ofrecer sus deliciosos e innovadores productos PECHUGON, siempre buscando la comodidad de su distinguida y exigente clientela en el salón Abasto Norte, ubicado en la vibrante Ciudad de San José de los Campos de Limpio, que cuenta con más de 20 barrios urbanos y suburbanos.

Convencidos de que nuestros clientes merecen lo mejor, hemos decidido ampliar nuestro salón de ventas, creando un espacio amplio y cómodo, donde puedan seleccionar productos de diversas presentaciones. Además,





## La Feria de Importación y Exportación de Canton

# Viaje a China

por Ing. Andrés Gauto



**E**n Abril del corriente año, fuimos a China a participar de una de las Ferias Comerciales más grandes del mundo: La Feria de Importación y Exportación de Canton, con 1.550.000 metros cuadrados de superficie de exhibición y más de 28.000 expositores, lugar ideal para descubrir nuevas tecnologías y aprovechar oportunidades de negocio para la empresa.

También visitamos empresas fabricantes de líneas de producción de

productos elaborados, como freidoras industriales, despresadoras automáticas, túneles de frío, giro freezers, apanadoras automáticas y muchos otros equipos en acero inoxidable de grado alimenticio con terminaciones de alta gama, con certificaciones europeas. Así también visitamos fábricas para el sector de producción primaria, y pudimos ver una planta incubadora que casi estaba 100% automatizada desde la clasificación de huevos hasta el despacho de pollitos. También pudimos conocer una

fábrica de nidos automáticos, que aparte de eso contaba con un sistema de alimentación automática, camiones polliteros de última generación y hasta miniplantas de faena que cabían en un contenedor.

Aparte de todos los avances tecnológicos que ofrece China, esta experiencia nos sirvió para desmitificar que los productos chinos son de mala calidad, y que existen productos de muy alta calidad a un precio muy competitivo.



# EXPO Gastronomik®

**P**rimera edición de “EXPO GASTRONOMIK”, realizado en Paseo La Galería y que reunió al sector gastronómico del país. Presentes en forma conjunta con La Pradera en carácter de expositores. Tuvimos como invitada a la Prof. Sarita Garofalo, Directora y docente del Centro Garofalo, quien dio una charla sobre Pechugaon. Así también es-

tuvieron realizando shows en vivo y degustación la Prof. Myriam Vera del Instituto Gastronómico que lleva su nombre, Shosiana Plesnar, del



Programa La Cocina del Finde y Sebastián Alonso de La Mesita, todos ellos desde hace años son influencers y aliados de nuestra marca.



# Meet & Geet con Joshua Duerksen y corrida en karting

por Matias Argüello



ganar ponían tenso el ambiente.

Después del tiempo cumplido, sin importar el tiempo, me sentí un corredor por momento con la presión de tener al corredor de F2 que nos representa internacionalmente y los competidores.



**E**l jueves 15 de Agosto tuve la gran oportunidad de conocerle a Joshua, gracias a la competencia que organizó PECHUGON, con el juego actualizado de PECHU-GO!!, fue una experiencia muy linda y desafiante correr karting con Joshua y los demás competidores.

Se basó en una vuelta de prueba y luego si, empezábamos a pisar con todo y hacer el mejor tiempo posible. La adrenalina y las ansias de

Hubo 3 carreras, y al final del evento pudimos conversar con él, sa-

car nos fotos y firmar nuestras remeras y gorras.





# Misa de San Cayetano

**E**l 6 de agosto, en la Planta de Faena, se llevó a cabo una emotiva misa en honor a San Cayetano, el santo patrono del pan y del trabajo. El evento congregó a colaboradores de todos los sectores especialmente a los de la planta, quienes se unieron en oración para agradecer

y pedir bendiciones por sus labores y familias. También recordamos el aniversario de fallecimiento de los fundadores, pidiendo siempre la intercesión de ellos para que no nos falte trabajo. La misa fue oficiada por el presbítero Jorge Sotelo párroco de la Parroquia Virgen de



Bendición, sala de máquinas

la Candelaria, destacando la importancia del trabajo digno y la solidaridad en tiempos de dificultad económica. Esta celebración reforzó el espíritu comunitario y la devoción hacia San Cayetano, pidiendo su intercesión por la paz y prosperidad.



## Auditoria **SENACSA**

### RENOVACIÓN DE LA HABILITACIÓN DEL LABORATORIO DE CONTROL DE CALIDAD DE PECHUGON

por Dra. Ana María Marín



Las auditorías son de crucial importancia para la mejora continua de todo proceso, especialmente en las industrias alimenticias. Por ello, el pasado 29 de Julio del corriente año, el Laboratorio de Control de Calidad de PECHUGON ha sido auditado por el SERVI-

CIO NACIONAL DE CALIDAD Y SALUD ANIMAL (SENACSA) para la continuidad de la Habilitación, de acuerdo a la Resolución N° 895/2019, considerando que la misma estuvo a cargo del Auditor Líder Liliana Benitez.

Durante esta auditoría se evaluaron minuciosamente los procedimientos y registros que se utilizan en los sectores de Microbiología, Bacteriología, Serología y Bromatología. Posterior a esta revisión documental, la auditoría consistió también en dejar muestras ciegas para sus análisis correspondientes, según las áreas; en donde las analistas desconocían el origen de dichas muestras. Por ende, se aplicaron rigurosamente los procedimientos establecidos y se obtuvieron resultados satisfactorios.



Estas evaluaciones externas no solo se relacionan con las normativas legales vigentes, sino que también promueven y permiten seguir asegurando la transparencia, validez y confiabilidad de los resultados que se obtienen día a día. De esta forma PECHUGON reafirma su compromiso con la excelencia en la producción avícola brindando al consumidor productos inocuos y de la más alta calidad.





# FIESTA DE LOS NIÑOS

El pasado Sábado 17 de Agosto se llevó a cabo la tercera edición de “La Calle Palma de los Niños”, pensada para que los niños y sus familias vivan una tarde muy divertida e inolvidable, con actividades dinámicas, juegos y experiencias en simultáneo. Todo fue posible gracias al trabajo conjunto del GOBIERNO NACIONAL y la OFICINA DE LA PRIMERA DAMA, junto con otros grandes aliados y amigos de la Fiesta de los Niños y Niñas.





# Ciclo de capacitaciones en Planta de Balanceados

**I** Sin duda que, al ser Granja Avícola La Blanca una empresa que posee el ciclo completo de la cadena de la avicultura, implica un gran reto para los que trabajamos aquí!

Estar a la altura de tan grande Organización requiere que nos capacitemos constantemente, que busquemos oportunidades de mejora y que gestionemos los cambios necesarios para la mejora continua. En ese

marco, desde los Departamentos de Producción del Molino y de Gestión de Calidad y con apoyo del Directorio, hemos organizado un Ciclo de Capacitaciones sobre Calidad. Las 3 jornadas estuvieron cargadas de conocimiento y aprendizaje.

Tuvimos disertantes expertos, como lo son el Dr. Emilio Cura de Avia-gen, Aldair Sousa de DSM y el Ing. Diosnel Vázquez técnico de FOSS.

por Felicia Yambay



La riqueza de las jornadas también se debió a la participación de representantes de varias áreas: Producción Molino, Producción Primaria, Laboratorio, Gestión y Control de Calidad y Directorio.

**¡El secreto de la Calidad está en saber trabajar en Equipo! ¡Sigamos Adelante!**



**Curso práctico:  
USO DEL EQUIPO DS 2500  
Para análisis NIR**  
  
Capacitador: Ing. Diosnel Vazquez - ANTARES  
  
18/04/2024  
Lugar: Sala de análisis  
Horario: 10.00 a 12.00 hs



**Validación del NIR –  
Fundamentos.**  
  
Capacitador: Aldair Sousa - DSM  
  
19/03/2024  
Modalidad On Line (Link enviado por correo electrónico)  
Horario: 10.00 a 12.00 hs



# Capacitación sobre Buenas Prácticas y Bienestar Animal

por Felicia Yambay



Las Buenas Prácticas son normas o directrices que rigen en cada área de la cadena productiva a fin de estandarizar procesos y trabajar en post de la calidad.

Los procesos de agarre y transporte tienen impacto directo en la calidad de carcasas e indicadores de bienestar animal (hematomas, fracturas, arañazos, entre otros), por lo que, alineados a nuestras Políticas, hemos realizado capacitaciones en ambas áreas.

Las mismas fueron hechas en Granja Any, dictadas en conjun-

to con la Dra. Celeste Acevedo de Planta de Faena Capiatá y el Dr. Rodrigo Acuña de Producción Primaria, el pasado 26 de julio del corriente, participaron operarios de agarrada de los 3 equipos con que contamos actualmente (90 personas). Así mismo, coordinado por la Lic. Paola Vera, del Dpto. De Gestión de Calidad, capacitamos a los transportistas (28

personas) que realizan el trabajo de llevar el pollo vivo desde las granjas a las plantas de faena.

**Buenas Prácticas son normas o directrices que rigen en cada área de la cadena productiva a fin de estandarizar procesos y trabajar en post de la calidad.**

La cultura de la calidad e inocuidad implica el trabajo mancomunado entre todas las áreas, para integrar a los sectores estratégicos en post del cumplimiento de los objetivos trazados.



# Visita del Padre Jorge Sotelo

## Bendición de los altares de San José y San Patricio



**E**l Padre Jorge Sotelo visitó recientemente las granjas San José y San Patricio, donde brindó su bendición a los trabajadores y las instalaciones. Durante su recorrido,

el Padre Sotelo compartió palabras de aliento y esperanza, destacando la importancia del trabajo y el cuidado de la creación. Su visita fue recibida con gran alegría por parte

de los empleados, quienes participaron en una ceremonia especial en cada granja. Esta bendición no solo reforzó la fe de la comunidad laboral, sino que también trajo un sentimiento de unidad y paz, fortaleciendo los lazos entre la espiritualidad y el trabajo diario en las granjas.





# PROMOS MARKETING



**Somos parte del Programa de Responsabilidad Social Empresarial en la lucha contra el cáncer infantil.**

Durante el mes de Agosto, comprando Pechu Nuggets de 300g, estás contribuyendo a la esperanza y fortaleza de los pequeños héroes. Cada compra suma en esta campaña especial de #UnAgostoDiferente, brindando el apoyo necesario para que sigan luchando con valor.

**¡Gracias por tu compromiso y solidaridad!**

# ¡Decimos que sí!



¡Hacete fan de  **PECHUGON**  
y participá de numerosas promos!

 pechugon  @pechugonpy  pechugon  pechugonpy  @pollospchugonpy