



REVISTA **MUNDO**

**PECHUGÓN**

AÑO Nº 12 | EDICIÓN Nº 33 | ENE. 2024



*¡Feliz Navidad!  
y próspero 2024*



Premio Ranking de Marcas  
Pág. 05



Feria de Anuga - Alemania  
Pág. 24





**D**ejamos atrás un año más, un año superado. Nos ha dejado experiencias, aprendizajes valiosos y enseñanzas.

Estamos iniciando un nuevo año, el 2024.

Debemos aprovechar y poner metas para nuestras vidas. Para mejorar nuestra salud, practicar ejercicio, comer sano, dejar de fumar, fomentar las relaciones sociales, avanzar en nuestra formación ya sea retomar o iniciar capacitaciones, estudios o idiomas, cambios en cuanto a nuestro modo de vida y nuestra actitud de cara al trabajo, cuidar nuestra economía, son algunas sugerencias de propósitos importantes.

Al mirar hacia adelante, nos encontramos ante un año lleno de oportunidades emocionantes y desafíos que nos motivan a alcanzar nuevas alturas. En nuestra visión está la dedicación hacia la excelencia y la innovación continua.

En estos tiempos cambiantes, nos comprometemos a seguir

siendo un equipo unido, donde cada miembro es una pieza clave en nuestro camino hacia el progreso. Juntos, nos esforzaremos por brindar soluciones innovadoras, mantener la calidad en cada paso y superar expectativas.

Con un enfoque renovado en la colaboración y la creatividad, nos adentraremos en el nuevo año con la determinación de alcanzar metas audaces, fortalecer la relación con nuestros clientes y hacer una diferencia significativa en la comunidad.

A medida que inauguramos este nuevo capítulo, recordamos nuestros valores fundamentales y nos enorgullecemos del camino recorrido desde nuestros

**Al mirar hacia adelante, nos encontramos ante un año lleno de oportunidades emocionantes y desafíos que nos motivan a alcanzar nuevas alturas.**

fundadores. Sigamos avanzando con pasión, compromiso y el deseo de no solo ser los pioneros en la industria avícola sino continuar siendo los líderes y referentes en lo que hacemos.

Con mucha expectativa en el futuro de nuestro país con un nuevo gobierno que prometió “El resurgir de un gigante” y un “Vamos a estar mejor”. De nuestra parte ponemos el empeño necesario para que los productos PECHUGON con excelente calidad nos represente a nivel mundial y pueda abastecer de alimentos a nuestros compatriotas.

Deseamos que sea un año de éxitos y crecimiento para el Paraguay y para toda la gran familia PECHUGON, y en gran medida dependerá del empeño que pondremos todos.

***¡Qué el 2024 sea un año lleno de logros compartidos y un continuo crecimiento para cada uno de nosotros y para nuestra empresa en Paraguay! ¡Salud!***

**Blanca Ceuppens Talavera**

*Presidente*

Granja Avícola La Blanca S.A.





# ÍNDICE DE CONTENIDO

EDITORIAL .....	02
INDICE / FICHA TÉCNICA .....	03
PREMIACIÓN.....	04 - 06
CERTIFICACIONES .....	07
CAPACITACIÓN .....	08 - 09
RR.HH. ....	10
CAPACITACIÓN .....	11
VISITA .....	12
CAPACITACIÓN .....	13
RR.HH. ....	14
VIAJES .....	15
RR.HH. ....	16 - 18
CERTIFICACIONES .....	19
RR.HH. ....	20
VISITA .....	21
PREMIACIONES .....	22 - 23
VIAJES .....	24 - 25
CAPCITACIONES .....	26
SOCIALES / JUBILADOS .....	27
CERTIFICACIONES .....	28
SALUD ANIMAL .....	29
CAPACITACIÓN .....	30
RR.HH. ....	31
CAPACITACIÓN .....	32
RR.HH. ....	33
CAPACITACIÓN / RR.HH. ....	34
CAPACITACIÓN .....	35
EVENTOS .....	36 - 37
VISITAS .....	38
RR.HH. ....	39
EVENTOS.....	40
EVENTOS / CAPACITACIÓN .....	41
EVENTOS .....	42
MARKETING .....	43

# FICHA TÉCNICA

**Coordinación General:** Ana Ceuppens Talavera

**Colaboración:** Blanca Ceuppens - Dr. Isaias Fleitas  
 Martha Paredes - Luisa Insfrán - María Laura Benítez  
 Liliana Melgarejo - Dr. Rodrigo Acuña - Nadia Ugarte  
 Dr. Anibal Romero - Dr. Ariel Brítez  
 Dr. Ruben Sanabria - Pedro Martínez . Nelly Ayala  
 Rocío Trepowsky - Prof. Mg. Natalia Rojas - Estéfani  
 Solís - Teresa Romero - Jorge Ortiz - Paola Vera  
 Dra. Patricia Aguilar - Dr. Fernando Adorno  
 Blanca Irene Ceuppens - Valerie Ruckelshausen  
 Jesús Cardozo - Oscar Rivas - Felicia Yambay  
 Dr. Guillermo Benítez - Melanio Torres - Dr. Lidio Ayala  
 Dr. Ariel Pérez - Lucas Pajes - Arnaldo Lezcano  
 Diana Báez - Micaela Espínola - Dr. Rolando Gaona  
 Raquel Piccardo

**Edición:** Nº 33

**Diseño y Diagramación:**

ideaL - Comunicación Visual

**Versión Digital:** Jorge Caballero

**Fotografía:** Christian Acuña - Hector Enciso  
 Alberto Aguilera - Belén Baez - Lilian Maldonado

**Impresión:** Gráfica Monarca S.R.L.

*Esta edición es distribuidora en forma gratuita y exclusiva. Prohibida su venta. Las fuentes consultoras para la selección de los artículos que integran la presente edición son exclusiva responsabilidad de sus autores y no expresan necesariamente la opinión de los editores.*

## CHISTES





# Premio mayores Industrias



por Dr. Isaías Fleitas



Nuestra querida empresa nuevamente presente en una premiación más, en una amena gala se llevó a cabo la entrega de reconocimientos a todas las empresas entre las cuales resaltó la de Granja Avícola La Blanca así como La Pradera. Es bueno resaltar que antes de la premiación se realizó una entrevista a diferentes referentes de la industria, entre las cuales estuvo nuestra presidenta la Sra. Blanca Ceuppens, quien es una de las mujeres más influyentes en nuestro país. En la entrevista mencionó puntos importantes como la evolución de la industria en el Paraguay, la importancia del consumo de pollo, situación actual de la empresa y los logros al conseguir más países donde exportar los productos.

Luego de la entrevista se llevó a cabo la premiación donde

fueron premiadas 45 empresas, las cuales fueron seleccionadas mediante datos reales extraídos del Ministerio de Hacienda, que evaluó el monto total del aporte de las compañías.

Estamos muy contentos en ver brillar a la empresa que nos ayu-

da a crecer y nos llena de orgullo pertenecer a la misma, no queda de otra que seguir por la misma senda y dejar en alto siempre el nombre de la misma.

**¡SALUD PECHUGON Y LA PRADERA!**





# Premio Ranking de Marcas

por Martha Paredes



**P**ECHUGON se ganó nuevamente el “Premio Ranking de Marcas 2023”. Con mucha satisfacción anunciamos que por once veces consecutivamente es ganador de tan prestigioso galardón. La Cámara de Anunciantes del Paraguay (CAP) distinguió en su edición número once, en el mes de octubre en una verdadera noche de gala a PECHUGON como la marca de

pollo más utilizada, preferida y recordada por los consumidores del país, un gran evento que se realiza de forma anual y premia solo a las mejores marcas de nuestro país.

Somos una marca pionera en el rubro avícola y con un afianzado liderazgo, que también lleva a cerca de 30 países del mundo. En honor a la preferencia de los consumidores, la empresa con su gran potencial humano se mantiene permanentemente trabajando en el desarrollo de

productos de innovación, pensando siempre en las necesidades actuales e incluso futuras tendencias para ofrecer valor agregado y practicidad a sus clientes, manteniendo la calidad característica, la nutrición y el sabor inigualable, estar presente en la mesa y en el corazón de todos los paraguayos y el mundo.





# Premio Prestigio

por Luisa Insfrán



El día 25 de octubre de 2023 se llevó a cabo el evento PRESTIGIO en el local de Casa 1927 organizado por la Revista 5Dias.

En una amena velada se premiaron a las empresas que, por su reputación y logros en los diferentes rubros, han sido elegidas por sus consumidores.

Es así que orgullosamente la marca PECHUGON ha sido nuevamente reconocida con tan importante premio.

Tan significativo logro sitúa a Granja Avícola La Blanca entre las empresas más prestigiosas del país, distinción merecida

como resultado de su trayectoria como Marca en el mercado nacional e internacional, ofreciendo productos avícolas con los más altos estándares de Calidad, incorporando innovaciones en la diversidad de productos brindados a sus consumidores, man-

teniendo siempre una excelente Atención al Cliente, un alto grado de Solidaridad y Responsabilidad social con la comunidad y sus colaboradores, lo que hace invaluable su historia como empresa pionera en el rubro.





# Recertificación ISO 9001

por María Laura Benítez



La auditoría externa de certificación ISO 9001:2015 se llevó a cabo de forma presencial en fechas 31 de octubre y 1 de noviembre. En la misma se realizó una recopilación de evidencias y descripciones de la documentación del Sistema de Gestión de Calidad aplicado en Granja Avícola La Blanca S.A. de manera a evaluar los niveles de cumplimiento de los requerimientos de la norma en la Planta de Elaborados y en todo el sector administrativo de la Organización (Departamentos Comercial, Informática, Compras, RRHH, Marketing y Laboratorio).

Todos los objetivos fijados fueron cumplidos, concluyendo que el sistema de Gestión de Calidad se mantiene implementado y que se cumple en gran medida con todos los requisitos de la norma ISO 9001:2015.

El equipo auditor no sólo destacó como fortaleza el compromiso de la alta dirección por mantener el sistema de gestión implementado sino también la competencia del personal y la colaboración altamente participativa y dinámica de los auditados. Además, se logró disminuir el número de hallazgos y observaciones encontradas con respecto a resultados de años anteriores.

Dado que las auditorías se basan en muestreo, siempre es importante seguir las recomendaciones e identificar oportunidades de mejora adicionales a las detectadas para el continuo mejoramiento de procesos.

Teniendo esto en cuenta, en el 2024 seguirán los trabajos para mantener y fortalecer el estatus

de la empresa con los más altos niveles de Calidad e Inocuidad.





# 8va. Cumbre de Gestión de Personas 2023

por Liliana Melgarejo



Virginia Borrajo (Argentina), Fernanda Giamberini (Uruguay): y destacamos la presencia del Dr. Joaquín Irún Grau, como así también la presencia del Dr. Félix Villamayor, entre otros.

mantener un buen clima laboral y a la vez hacerles saber que todos tienen oportunidades de crecer profesionalmente y que la empresa va a reconocer los logros alcanzados.

Los expositores presentaron de forma brillante las fortalezas de los Talentos Humanos en Latinoamérica, como así también las preocupaciones o debilidades que toda organización mantiene hoy día como ser: la alta rotación y como frenar, la confianza actual en la digitalización, la escasez de talentos, etc.

Así mismo explicaron que en la actualidad que vivimos se cuentan con múltiples desafíos, utilizando la tecnología lo que hace que genere diversas emociones a los talentos sobre todo a aquellos que por miedo a la adaptación queden obsoletos.

Exteriorizaron que en las organizaciones se debe trabajar en la seguridad psicológica con el fin de no reducir el esfuerzo del talento, ofreciéndole aprendizaje continuo y como resultado sientan el apego a su lugar de trabajo. Para lograr se debe



**“No se trata de retener el talento humano se trata de que el talento elija quedarse”.**

La Comunidad RH organizó la 8va. Cumbre de Gestión de Personas, realizada en Paseo Galería, los días 05 y 06 de octubre del corriente año.

Los temas principales fueron la fidelización y motivación a colaboradores en tiempos de chat-GPT, y se contó con la participación de destacados disertantes nacionales y extranjeros, entre ellos estuvieron: Tarcila Shinno (Perú), Mike Silvero (Paraguay), Juan Bodenheimer (Argentina), Felipe Cuadra Cortes (Chile).



# Seminario internacional de Producción Avícola 2023

por Dr. Rodrigo Acuña



solo algunos nombres de peso que le dieron brillo al evento

La actualización de conocimientos en avicultura es primordial, por lo que este tipo de seminarios nos ayuda a mejorar como técnicos avícolas.

A título personal, fue muy provechosa asistir a este evento, por lo que va mis agradecimientos a MSD a través del Dr. Jose Irumba, como así también al Directorio de nuestra empresa por la oportunidad dada.

**E**n fecha 25 y 26 de octubre pasado tuve el honor de participar junto al Dr. Rufino Mazo en este seminario organizado por AMEVEA Colombia en la ciudad de Bogotá.

Se abordaron varios temas de gran importancia en la avicultura actual; tales como: Importancia biológica del agua, Bienestar

Animal, Ventilación de galpones presión negativa. etc.

Los horarios de las charlas iban desde las 8 de la mañana y se extendían hasta las 16 hs.

Tuvo como disertantes renombrados veterinarios en la avicultura actual; Mario Penz, Marcus Brigano, José Luis Januario, son





# Jornada de prevención con FUPADI

por Nadia Ugarte



Como cada 14 de noviembre se conmemora el día de la Prevención de la Diabetes, desde el departamento de Recursos Humanos realizamos una actividad en conjunto con FUPADI que consistió en la visita de profesionales del área para la toma de muestras de glucosa en la sangre.

Dicha actividad fue gratuita y dirigida a los colaboradores de diferentes sectores de la empresa. El objetivo es abordar la importancia de la alimentación adecuada y saludable y el control periódico de los niveles de azúcar.

Al finalizar la actividad le instamos a todos a empezar el hábito de una alimentación sana y equilibrada. Recuerde que el diagnóstico y tratamiento temprano pueden ayudar a llevar una vida larga y saludable.

## Consultas Oftalmológicas

El día miércoles 15 de noviembre tuvimos la visita de los profesionales médicos de la Óptica Valemar en el consultorio de la Planta de Faena, donde los socios de la Mutual de trabajadores de Granja Avícola La Blanca pudieron tener la oportunidad de acceder a consultas con el oculista de forma gratuita.

El compromiso con los socios no solo se limitó a esta jornada oftalmológica sino también se facilitó la compra de los anteojos, en caso de ser requeridos, mediante la Mutual.

Esta visita es un paso crucial hacia la conciencia y el cuidado de nuestra salud visual, lo cual nos garantizará un entorno laboral más saludable y productivo.





# Seminario Avícola - Porcino celebrado en Buenos Aires

por Dr. Anibal Romero



**D**urante el mes de noviembre del presente año, se realizó dicho seminario que reunió a técnicos de primer nivel para que los productores avícolas y porcinos actualicen sus conocimientos por sobre todo muy enfocado al tema influenza aviar. En ese sentido intervinieron técnicos de la OMSA, las autoridades oficiales de los países como así también productores privados, aportando cada uno de ellos sus experiencias para prevenir el

ingreso de tan peligroso mal. Se trató de sistemas de bioseguridad, compartimentación y el uso de los variados tipos de vacunas, como así conocer las que están en fase de desarrollo. También se habló de las implicancias comerciales que trae el uso de las mismas. Participamos representantes de Bolivia, Colombia, Uruguay, Brasil y Paraguay para que cada uno comentemos lo que nos tocó vivir cuando aparecieron los brotes.

Nada sustituye a una buena bioseguridad, cuidémonos.



# FORUM LATIN AMERICA "Let's Speak Poultry"

(Hablemos de aves de corral) por Dr. Ariel Britez



**E**n las fechas 17 y 18 de octubre, fuimos invitados con el Dr. Rolando Gaona a través de empresa AVIPAR, a participar del congreso FORUM LATÍN AMÉRICA LET'S SPEAK POULTRY, organizado por Boehringer

Ingelheim, realizado en la ciudad de Buenos Aires Argentina.

Los temas o programas de dicho congreso fueron muy satisfactorios, enfocados en la actualización en el uso de vacunas en

recrías y planta de incubación, estrategias de vacunación para el control de influenza aviar, epidemiología general y enfermedades principales en avicultura, entre otros temas. En resumen, hay nuevas herramientas o alternativas para la mejor inmunización en aves comerciales que pueden ser adquiridas y adaptadas a nuestra producción.

Agradecemos a los directivos de la empresa por hacernos participe de dicho evento.





# Visita a la fábrica y planta de desarrollo de SafeFeeds

por Dr. Rubén Sanabria



inoculantes para silos, etc., destinados a las diferentes especies animales, bovinos de carne, bovinos de leche, rumiantes menores, pollos, matrices pesadas, ponedoras, cerdos, peces y mascotas, todos productos naturales para clientes como JBS, BRF, Lar, Copacol, Cevale, Copavel, Jaguafrango, Pluma, Globoaves y La Blanca por citar algunos.

Las 4 fábricas son independientes unas de otras para evitar contaminaciones cruzadas, son de última generación, totalmente de acero inoxidable y de grado FOOD nivel farmacéutico (farma humana) aunque elaboren productos FEED (grado animal).

SafeFeeds desarrolla sus propios productos, 136 en total, y los test y pruebas se realizan en convenio con universidades y productores y están empezando sus propias granjas experimentales.

En la fábrica pudimos acompañar el proceso de producción de un producto y su posterior control de calidad en el laboratorio.

La división agro, SafeAgro está situada en otro predio cercano y elabora insumos naturales para la agricultura (18 en total), con campos propios de prueba y desarrollo y para el año 2025 está prevista la inauguración de SafeFoods para el sector humano.



**E**l día 25 de octubre estuvimos con el Dr. Cabañas visitando la planta fabril de la empresa SafeFeeds, situada entre las ciudades de Cascavel y Toledo (Brasil). El Dr. Cabañas participó de la conferencia sobre bovinos y yo visité las fábricas y el laboratorio.

Fuimos recibidos conjuntamente con otras 100 personas aproximadamente entre clientes, personal técnico y dueños de diferentes empresas. En todo momento fuimos atendidos por

los mismos dueños de SafeFeeds los Dres. Paulo Guerra y Ricardo Castillo, a quien ya conocía por su visita anterior a La Blanca.

La empresa tiene 19 años desde su fundación y posee 4 fábricas dentro del predio en que se encuentra emplazada: una fábrica de líquidos, una de sólidos, (sistema BIN), una de líquidos + sólidos y otra de productos microencapsulados. En las mismas se elaboran aditivos, enzimas, acidificantes, palatabilizantes, antioxidantes, antisalmonelas,



# Capacitación en Granja San Jorge

por Pedro Martinez



El pasado 22 de noviembre se realizó capacitación en la granja San Jorge (in - situ), en dicha ocasión se tuvo la oportunidad de interactuar de manera directa con la gente de Aviagen de la línea ROSS, encabezando la lista de los técnicos el Dr. Marcus Briganó, Santiago Lovera y Rodrigo D Amen, de parte de la empresa estaban presente supervisores de granjas, plantel completo de gerencia técnica y algunos capataces de granjas propias. En este conversatorio se tocó temas interesantes, basados en tres pilares fundamentales como:

- La importancia de la hermetización de galpón con ambiente controlado, para el buen funcionamiento del sistema de inlets.



- Diagnóstico, cálculo y medición de parámetros como velocidad de viento, presión estática y apertura de entrada de aire al galpón.
- Manejo adecuado en ambiente cálido y Húmedo, utilizando el sistema de enfriamiento como paneles y fogger.

El objeto de esta charla es la adaptación a nuevas innovaciones y cambios fundamentales en la crianza aves en forma industrial. Sin duda alguna, en una metodología interesante para asegurar el aprendizaje de los temas previstos y esto permitirá a cada participante tomar acciones de manera oportuna y acertada.

# Entrega de regalos Mutual y ASO

por Nelly Ayala



La Asociación Mutual de Trabajadores de Granja avícola La Blanca, como es habitual entregó Obsequios a todos los Socios, este año se optó por un práctico bolso de viaje en color negro de la línea Chenson, con la facilidad de poder utilizar como

bolso normal, o como un maletín, considerando que cuenta con ruedas.

El bolso lleva bordado el logo de la Asociación Mutual de Trabajadores de Granja Avícola La Blanca.

Los socios recibieron sus obsequios con mucha alegría y agradecimiento.

*Momento de la entrega de obsequios a algunos de los socios.*





# Encuentro GX30

por Rocío Trepowski



**E**l Encuentro de Genexus es una oportunidad única donde profesionales, expertos en tecnología, desarrolladores de software y emprendedores de la innovación se reúnen para explorar las últimas tendencias en desarrollo de software. En esta edición la inteligencia artificial en combinación con el LLM (Modelo Grande de Lenguaje), la ciencia de datos y la transformación digital fueron el centro.

La edición GX30 se llevó a cabo en la ciudad de Montevideo-Uruguay del 28 al 30 de noviembre; fueron 3 días de mucho aprendizaje donde vimos que la inteligencia artificial representa una revolución profunda en los negocios y organizaciones, ante este escenario se vuelve esencial contar con sistemas avanzados para lograr ventajas competitivas. En el encuentro no solo pudimos ver lo que se viene en tecnología, sino que también pudimos aprender de las experiencias pa-

sadas, como enfrentar los cambios y resolver los problemas.

La herramienta que utiliza el equipo de desarrollo de PECHUGON, Genexus, es una herramienta muy potente en constante crecimiento e innovación, que está reinventando el ciclo de vida de las aplicaciones mediante la IA atendiendo las necesidades de los negocios, modelando el proceso de manera más eficiente y rápida, es por ello que no debemos parar de actualizarlos e ir adquiriendo nuevas habilidades y conocimientos.

Agradecidos con la empresa por apostar y confiar en nosotros, por darnos la posibilidad de conocer más del



mundo Genexus, generando así un impulso al aprendizaje e innovación.

Todo lo aprendido nos entusiasma y motiva a seguir creciendo e ir descubriendo esta herramienta con efecto multiplicador en el beneficio de la empresa y al desarrollo de los profesionales.

La Charla “El secreto del éxito de cualquier empresa” del Dr. Ichak Adizes, creador de la Metodología Adizes® me dejó en la mente lo siguiente:

“Todos los sistemas enfrentan cambios todo el tiempo y los cambios traen problemas, lo bueno es que el problema no es solo de uno sino de todas las industrias y quien pueda manejar mejor y más rápido el problema tiene la ventaja” En resumen, cada cambio puede ser un problema o una oportunidad dependiendo de la decisión que tomemos para enfrentar el cambio.



# Solemne Acto de Graduación



por Prof. Mg. Natalia Rojas



La Ceremonia estuvo llena de emoción ya que los estudiantes estuvieron acompañados por sus seres queridos y todos los miembros de la Comunidad Educativa, las Madrinas de Honor Señoras Ana Rosa Ceuppens Talavera, Blanca Karina Ceuppens Talavera y Violeta Maria Ceuppens Talavera, han honrado con su presencia y acompañamiento constante en la formación de nuestros estudiantes.

**E**l miércoles 06 de diciembre se realizó en el Polideportivo Doña Blanca y Don Daniel del Colegio Nacional Blanca Spinzi de Talavera el Solemne Acto de Graduación de Bachilleres Promoción 2023-Residentes del Paraguay. Se han entregado Títulos a más de 100 Egresados de las diferentes modalidades, además de Menciones de Honor para aquellos que han logrado los mejores promedios durante el año lectivo.



## Día de la Primavera

### en Granja Avícola "La Blanca"

por Estéfani Solis



**E**n el mes de setiembre inició la estación más colorida del año, donde las flores abren sus capullos, los árboles se visten de verde, las mariposas abren sus espléndidas y coloridas alas y vuelan libremente para dar la bienvenida a la mejor estación del año.



en este año, se estuvo repartiendo los deliciosos dulces de LA PRADE-RA "lo mejor en lácteos", con un recorrido en cada sector donde la gente se mostró feliz y agradecida por recibir los obsequios por este 21 de setiembre.

Para conmemorar la alegría de recibir en la empresa una nueva estación y para que la fiesta sea más completa





# Proyecto Mi Vivienda

por Teresa Romero



**R**ecibimos la invitación, en junio de este año, del Departamento de Recursos Humanos para participar de una reunión informativa sobre el Proyecto Mi Vivienda.

En un ambiente de familia como cada actividad de PECHUGON, nos presentan a una empresa constructora - Real Home - especialista en proyectos de obra civil.

La propuesta: construir tu primera vivienda accediendo a créditos para viviendas a través del Banco de tu preferencia con los beneficios de AFD. El empleado debía contar con terreno a modo de agilizar los trámites.

En mi caso no contaba con terreno, vivo en alquiler y siempre estuve en busca de una casita porque no me veía pagando alquiler más los gastos que requiere una obra, pero hablé con mis familiares y me animaron a aceptar el proyecto.

Al día siguiente converse con los compañeros de Recursos Humanos; e inicio la búsqueda del terreno ideal, le dedique dos meses, hable con amigos, compañeros de trabajo y parientes, para que me ayuden a buscar, al mismo tiempo iba presentando todos los documentos al Banco. En octubre se dio la aprobación y acreditación del crédito para la compra del terreno e inicio de la obra.

Real Home acompañó el proceso y fue presentando los diseños, junto con mis hijos aprobamos una de las propuestas y el día 23 de octubre inició la obra.

Se siente una gran alegría y muchas emociones durante el proceso. Lo más lindo es que mis hijos formen parte de cada etapa, valoren el esfuerzo que requiere tener una casa propia, juntos asumimos el compromiso y lo estamos disfrutando cada día.

Muchos se preguntan, ¿y cómo te ayuda la empresa?, se tomaron el tiempo de entrevistar varias constructoras, de conversar con la gente del Banco sobre cada requisito que exigen y sin ningún compromiso nos presentaron el proyecto que nos ayuda a tomar una de las decisiones más importantes para nuestra vida.

¡La decisión está en cada uno, pero el sentimiento de alegría y satisfacción está en todas las personas que forman parte de este hermoso proyecto!

**¡Anímense a cumplir el sueño de la casa propia!**





# Charla: Donación de Sangre



por Jorge Ortiz



**P**or medio de estas charlas buscamos que los colaboradores logren comprometerse a donar sangre regularmente, du-

rante todo el año. Que animen a sus amigos y familiares a donar sangre con regularidad. Tener conciencia de la importancia de

estos tipos de actos, ya que donar sangre puede salvar una vida.

# Entrega de Aire Acondicionado a Hospital de Capiatá



**G**ranja Avícola La Blanca se destaca por estar comprometido con la comunidad capiaténa. Este año se ha hecho una

donación de un acondicionador de aire al Hospital Materno Infantil de la Ciudad de Capiatá, para el sector de vacunación. De

esta forma, demostramos nuestro apoyo a este sector tan importante del área de la salud, que está al servicio de la comunidad.



# Auditorias de Seguimiento FSSC 22000 v5

por Paola Vera



**E**n la Planta de Elaborados La Blanca así como en la planta de Faena de San Antonio Corpasa.

Se llevó a cabo la auditoria de seguimiento de FSSC 22000 Versión 5, la cual hemos aprobado satisfactoriamente y seguimos manteniendo la certificación, gracias el trabajo y compromiso de todos los colaboradores y Equipo de Seguridad Alimentaria formado en cada una de las plantas. Esta Norma nos exige tener con cierta frecuencia auditorias no anunciadas, es decir inesperadamente podríamos recibir esta auditoría, y en este 2024 tenemos el desafío de tener auditoria no anunciada en ambas plantas sumándole que debemos capacitarnos y alinearlos a los requisitos de una nueva versión (FSSC 22000 versión 6.)

Estas auditorias transcurren de la siguiente manera:

Luego de un recorrido por las instalaciones y verificación de los procesos de producción,



mantenimiento edilicio, BPH, tanto de Corpasa, desde el sacrificio, escaldado, evisceración, despiece, deshuesado y envasado de carne y despojos de pollo frescos y congelados, pollos enteros con y sin menudencias, trozos de pollo con y sin hueso. Y de la Planta de Elaborados: desde la Elaboración de productos procesados a base de pollo: Formados, Apanados, Piezas congeladas, Piezas condimentadas, y Pre cocidos.

Los auditores van entrevistando a los operarios en forma aleatoria y así confirmar la competencia del personal asegurando la implementación de los procedimientos.

Una vez terminado el recorrido, se continúa el trabajo en las oficinas verificando todos los registros y documentaciones que

sostienen el sistema de Gestión de Calidad e Inocuidad.

La revisión de los documentos es larga y extensa, debe contemplar los requisitos de calidad e inocuidad que deben incluir y así controlar los cambios y versiones que se dan regularmente, los encargados de calidad de cada planta deben controlar y/o crear, trabajando en conjunto con el sector correspondiente y el Equipo de Gestión para cubrir los requerimientos de las normas aplicadas y de clientes.

De esta forma vamos encarando las auditorias, encabezado por los respectivos Encargados de Calidad, acompañado por la Gerencia de Planta, de Producción, Mantenimiento/ RRHH y el apoyo de Gestión de Calidad, Y el Compromiso de la Dirección, que sin ello nada esto sería posible.



# Octubre rosa

por Dra. Patricia Aguilar



Como cada año, en el mes de octubre recordamos la lucha contra el cáncer de mama, por este motivo realizamos charlas de concientización a las colaboradoras en las diferentes plantas de Granja Avícola la Blanca S.A. “PECHUGON”.

Estuvimos recordando qué es la enfermedad, cómo se manifiesta, a qué edad y cómo prevenir la misma. A las participantes se les asignó una cinta rosa, presentando así el lema “Yo me uno a la prevención del cáncer de mama”. Las



colaboradoras estuvieron muy interesadas en cuanto al desarrollo de esta enfermedad realizando

preguntas de suma importancia para aclarar dudas. Se interactuó en todo momento siendo las protagonistas de la charla brindada.

# Noviembre azul

En el mes de noviembre también se realizaron varias charlas recordando, en esta oportunidad, la prevención del Cáncer de próstata en los dis-

tintos sectores de las Plantas de PECHUGON Y CORPASA. Los colaboradores estuvieron muy contentos ya que los mismos habían afirmado que desconocían



cierta información, como las formas de prevención, el alcance que puede tener la enfermedad y que hacer en caso de ser diagnosticado a tiempo o no. Hubo mucha interacción también por parte de ellos, al final, agradecieron y recordaron lo importante que fue esta charla informativa y de aprendizaje sobre esta enfermedad tan agresiva como lo es el cáncer de próstata.



## Visita de

por Dr. Fernando Adorno



**E**n los días 12 y 13 de Diciembre tuvimos dos excelentes jornadas de capacitaciones con José Luis Januario, DMV especialista de COBB en pollos y ambiente de galpones.

Las capacitaciones fueron realizadas a campo dentro de galpones modernos, donde la empresa buscó capacitar dando un enfoque teórico-práctico, lo cual José Luis cumplió con creces. Las dos jornadas, que fueron divididas en turno mañana y tarde, estuvieron cargadas de información

técnica para luego pasar a simulaciones de manejo del ambiente de un galpón ante las condiciones ambientales que pueden presentarse día a día en el manejo de pollos de engorde.

Entre los temas desarrollados por el disertante tuvimos:

- Manejo de los tipos de ventilación en galpones según la edad de las aves y las condiciones ambientales.
- Velocidad de viento, uso de

inlets y entradas de aire de galpones.

- Importancia y medición de la presión estática.
- Manejo y requerimientos del pollo moderno COBB.

Entre los participantes de las jornadas se tuvo a miembros del Directorio de la empresa, equipo de producción primaria, equipo de gerencia técnica, técnicos y capataces de granjas propias e integradas. Cabe destacar el esfuerzo de ambas granjas que hicieron de sedes, granja Los Hermanos y granja Yrenda, así como de los participantes por cumplir con las normas de bioseguridad fomentadas por la empresa para asistir a las capacitaciones.

De mi parte solo queda agradecer a la empresa, a Cobb, a José Luis y a mis compañeros por hacer posible dicho evento.





# Premio Mejores Granjas

por Blanca Irene Ceuppens



Cada año poder hacer una premiación al esfuerzo de las mejores granjas de la empresa adquiere más relevancia. La avicultura y la empresa se mantienen en un proceso de mejora continua, constantemente agregamos nuevos indicadores de medición, buscamos alcanzar nuevas certificaciones, llegar a nuevos mercados de exportación. Y lograr todo esto no sería posible sin el acompañamiento de mejoras en los procesos de cría de pollos.

Alcanzar el ranking de granjas premiadas es símbolo de dedicación, perseverancia y trabajo duro. Estas granjas demuestran que sus resultados si se pueden lograr, que mediante una buena

gestión, manejo e infraestructura todas las demás granjas deberían tener como objetivo alcanzar estos mismos resultados, la clave es la perseverancia.

Esperamos que estas granjas sirvan de incentivo a todas las demás, como fuente de inspiración, para continuar

trabajando y seguir mejorando, creciendo así en conjunto como PECHUGON

Para el año que viene ya tenemos nuevos desafíos, nuevos estándares de bioseguridad y bienestar animal que avalen nuestra calidad a nivel mundial y que sin





duda aportarán a mejorar nuestro desempeño en cada una de nuestras granjas.

Sin más preámbulos, los ganadores de las siguientes categorías son:

#### **Factor de Productividad:**

*Granja Boreal: 455,9*

*Granja La Rojiza: 453,4*

*Granja Ka'avo: 451,5*

#### **Ganancia de Peso Diario:**

*Granja Ypacarai: 73,64*

*Granja Boreal: 73,52*

*Granja La Rojiza: 72,64*

#### **Conversión Alimentaria:**

*Granja Any: 1,533*

*Granja Eriana: 1,545*

*Granja Yrenda: 1,549*

También estuvo contemplado para este año nuevas categorías

de premios con nuevos parámetros de medición:

- **Calidad de Carcasa:** para valor y reconocer a la granja que nos entrega producto final de calidad, para mantener así el prestigio de la empresa y llegar al consumidor final con el estándar que nos caracte-

terizan. - Granja Dina María: 68,8%

- **Bioseguridad:** ya fueron varias las auditorías realizadas por el equipo de calidad, y mantener las medidas de bioseguridad en las granjas es de extrema importancia para hacer frente a la influenza aviar que tanto daño puede traer a la empresa. - Granja Any: 72%

Estamos contentos de premiar a estas granjas que lograron mantener resultados espectaculares a lo largo de todo el 2023, criando así los mejores pollos del país.

**¡¡Muchísimas felicidades!!**  
**¡¡Qué sigan los éxitos!!**





# Feria de ANUGA

por Valerie Ruckelshausen



y hasta Asia.

Nuestra marca tiene participación internacional, exportando hoy a más de 35 países y se notó como personas del otro lado del mundo lograban reconocer PECHUGON como una marca de calidad y trayectoria después de haber probado nuestros productos en el extranjero.

Así mismo, el interés en adquirir nuestros productos en el extranjero es creciente, con una demanda cada vez más grande, incluso con la desventaja clara que tenemos respecto a países que si cuentan con salida al mar.

Las oportunidades de crecimiento no se acaban, pero la ca-

La feria de Anuga en la ciudad de Colonia en Alemania es probablemente la más importante para las empresas de alimentos y bebidas a nivel mundial.

PECHUGON, este año fue la única empresa nacional con stand propio, logrando posicionarnos de forma independiente en el hall de aves.

Recibimos visitas de empresarios de todo el mundo y directivos de diferentes entidades del

país, orgullosos de encontrar una marca paraguaya entre países de Europa, Brasil, Argentina



alidad que hace nuestro producto único no puede ser descuidada, y eso depende de cada uno de nosotros.

Sigamos avanzando y crecien-

do juntos, poniendo cada uno su mejor esfuerzo para para que cualquier persona, en cualquier lugar del mundo reconozca a PECHUGON como sinónimo de pollo en Paraguay.





# Curso de Refrigeración Industrial Bomba Centrífuga FRIGOSTELLA

por Jesús Cardozo



**E**n el marco de capacitaciones constantes que la empresa nos permite realizar, participamos en el Curso de Refrigeración Industrial sobre bombas industriales que son en muchos casos, el corazón que permite el funcionamiento de distintas industrias. Por eso, es vital brindarles la atención y mantenimiento que merecen, asegurando su rendimiento y una larga vida útil.

Cuando una bomba centrífuga se instala de manera correcta, con herramientas correctas, y se le da el mantenimiento adecuado, el sistema debe operar satisfactoriamente durante un largo tiempo. Sin embargo, cuando ocurre una falla o se requiere algún mantenimiento, es muy importante que el técnico o per-

sonal encargado conozca tanto sus componentes, como su funcionamiento y operación, para garantizar un servicio técnico de calidad. Siempre es recomendable contar con equipos de alta calidad, fabricados con materiales resistentes y duraderos. Además de adquirirlos de parte de empresas fabricantes o distribuidoras responsables y con una larga trayectoria de experiencia.

Siempre un buen mantenimiento predictivo nos ayudara a detectar una falla que nos pueda provocar una avería mayor, así como un buen mantenimiento preventivo nos conducirá a que la bomba tenga mayor vida útil.

Terminemos con unos consejos: Primero, inspecciona visualmente las bombas y sus componentes

regularmente. Luego, lleva registros detallados y mantente alerta ante patrones raros. Por último: **¡EL CONOCIMIENTO ES PODER!** Capacitar al equipo encargado del mantenimiento es otro paso importante. Y claro, contar con proveedores de confianza que ofrezcan repuestos de calidad es vital.





## NACIMIENTOS



**Fátima Raquel**

Nació el 24/09/2023  
Hija de Fernando López  
(Planta de Faena)



**Aylin Lizeth**

Nació el 10/10/2023  
Hija de Cecilia Rolón  
(Salón de Ventas 1)



**Mateo**

Nació el 02/11/2023  
Hijo del Dr. Nicolás Adorno  
(Manejo Avícola)



**Luciana Judith**

Nació el 20/10/2023  
Hija del Ing. Jorge Duarte  
(Taller, Planta de Faena)



**Danna Isabel**

Nació el 24/11/2023  
Hija de Oscar Coronel  
(Planta de Elaborados)



**Helen Mora**

Nació el 19/10/2023  
Hija de Karen Borba  
(Comercial)



**Jade Jennifer**

Nació el 21/10/2023  
Hija de Aldo R. Torres V.  
(Planta de Faena)

## JUBILADOS



**Antonio Jara Vera**  
Planta de Faena



**Basilla Ruiz Díaz**  
Planta de Faena



**Carlos Alberto Nuñez**  
Transporte



**Eladio Vázquez**  
Transporte



**Miguel Angel Ortega**  
Transporte



## Auditoría HALAL

por Ing. Oscar Rivas



**E**n nuestra incansable búsqueda de la excelencia, PECHUGON ha finalizado el pasado noviembre el proceso de auditoría Halal para garantizar los más altos estándares de operación, atendiendo las necesidades de mercados emergentes, como lo son la población musulmana.

La auditoría abarcó facetas claves de la producción y protocolos de gestión de riesgos. La escrupulosa revisión conducida por auditores internacionales de FAMBRAS de todos estos elementos no solo fortalece nuestros controles internos, sino que también asegura que cumplamos con las mejores prácticas de la industria.

Los productos Halal no se limitan a los alimentos; incluyen diversos bienes y servicios, como cosméticos, productos farmacéuticos y transacciones financieras. La certificación de productos Halal brinda seguridad a los consumidores musulmanes de que los artículos que compran cumplen con las pautas islámicas.

En resumen, el islam y sus prácticas culturales, en particular el concepto de Halal, desempeñan un papel significativo en la configuración de la vida diaria y las elecciones de los musulmanes

Mirando hacia el futuro, PECHUGON de la mano

de CORPASA sigue firme en su búsqueda de la excelencia, utilizando las ideas obtenidas de esta auditoría para impulsarnos hacia logros aún mayores. Agradecemos el apoyo de nuestros valiosos interesados y esperamos compartir más desarrollos positivos en el futuro.





# Bienestar Animal

por Felicia Yambay



**E**l Bienestar Animal (BA) es un tema complejo con múltiples dimensiones: científicas, económicas, culturales y políticas y es un asunto de interés creciente.

A nivel nacional se cuenta con la Res. 1650 de SENACSA sobre Bienestar Animal y Faena Humanitaria para Establecimientos Mataderos y se conocen diversas internacionales (ISO/TS 34700, Certified Humane, Bienestar Animal – NSF) que encaran el tema.

Desde este año, se ha trabajado en la implementación del estándar de NSF en la planta de faena CORPASA que fue acompañado por una auditoría externa y a nivel de producción primaria hemos accedido a una auditoría de diagnóstico.

Las Buenas Prácticas de BA son la salud animal, buenas condi-

ciones de alojamiento, prevención de situaciones de estrés, dolor; satisfacción de sus necesidades nutricionales y sanitarias; prevención de enfermedades y administración de tratamientos veterinarios apropiados; protección, manejo y alimentación correcta; sacrificio compasivo.

Las prohibiciones por BA son:

- Conducción maliciosa
- Dejar caer pollitos de un día de alturas mayores a 30 cm
- Arrastrar, golpear, patear a un animal
- Descargar animales directamente sin usar una rampa o de forma brusca
- Uso de procedimientos dolorosos



- Corta piernas, alas, plumas o cortar un ave que aún tenga signos de sensibilidad (conciencia)

El sacrificio por eutanasia aprobado por la empresa en incubación es la maceración y en granjas es la dislocación cervical. Luego de haber realizado el procedimiento se debe verificar que el ave haya muerto correctamente.

En cada proceso de la cadena productiva se debe velar por el cumplimiento de las Buenas Prácticas de BA.



# Jornada Avícola

por Dr. Guillermo Benítez



El día 21 de noviembre del 2023, se realizó la Jornada avícola edición número 11, como parte del programa de capacitaciones y actualizaciones del equipo técnico y productores de granjas de la empresa.

Fueron desarrollados varios temas de interés en la producción los cuales fueron dictados por técnicos nacionales e internacionales especialistas en el área avícola, algunos de los temas desarrollados fueron bioseguridad en granjas avícolas, manejo inicial del pollo de engorde, estructura y manejo en granjas de ambiente controlado temas cuales fueron desarrollados por técnicos de la empresa Aviagen, también contamos con la presencia de técnicos del SENACSA con el desarrollo de una charla sobre el plan de acción nacional de la influenza aviar. Se contó con la presencia del Dr. Mario Penz

técnico de mucha experiencia el cual hablo sobre la importancia bilógica del agua, otros temas desarrollados fueron, manejo de ventilación mínima y uso de inlets, uso y mantenimiento de hornos, como parte de los disertantes tuvimos a técnicos de la empresa, el Dr. Ariel Pérez, quien habló de la evaluación de bioseguridad en granjas parrilleras y a la licenciada

Felicia Yambay desarrollando el tema Estándar NFS para bienestar animal en producción de pollo de engorde.

Al termino de jornada de charlas se llevó a cabo las premiaciones de los mejores índices productivos del cual participaron todas las granjas que completaron su sexta crianza en el año.





# Torneo Anual de integración

por Melanio Torres



El pasado 24 de noviembre tuvimos la fecha inicial de nuestro torneo anual de integración con los colaboradores. Este año tuvimos la presencia de 18 equipos de fútbol y 4 equipos de vóley de las diferentes plantas y sectores de la empresa.

En este día también tuvimos la elección de la Reina del Torneo. Evelyn Fariña, representante del equipo de Bélgica- Planta de Faena, quien se coronó como la ganadora de este año. En cuanto a la competencia de vóley, las campeonas en esta edición fueron nuevamente las chicas del equipo PSG pertenecientes al Salón de Ventas N° 2.

El día 1 de diciembre, tuvimos la definición final de los emparejamientos, pasaron a esta fecha los siguientes equipos: Bélgica- Planta de Faena, Alemania F.C- Administración, Sportivo C.S.T.L- Planta de Faena, Rayadito- Planta de Balanceados y Guarani- Planta de Balanceados.



Después de una definición por penales, obtuvieron el título de Campeón el equipo "Rayadito"- Planta de Balanceados, siendo vice-campeón el equipo de "Bélgica"- Planta de Faena.

Destacamos la presencia de los colaboradores, familiares y amigos, quienes ayudaron a que ambas fechas se lleven a cabo de la mejor manera posible. También agradecemos una vez más

a todos por la participación, el entusiasmo y el respeto que demostraron desde el inicio de la convocatoria hasta el final.





# XV Curso de técnicas de laboratorio e interpretación de resultados

por Dr. Lidio Ayala



El disertante principal fue el Med.Vet.,MSc, PhD Alberto Back, uno de los referentes más importante de patología aviar en Brasil, además de compartir experiencias con colegas de Brasil, Argentina, Peru, Bolivia, República Dominicana.

Agradecemos a las empresas BioNarural y Vaxxinova y a sus representantes en la persona de Ing. Cecilia Rivelli, Dr. PhD Thiago Vinholi, Dr. Marcelo Zuanaze por la tan cálida recepción y hospitalidad.

También agradecemos a nuestro Directorio de la empresa por darnos la oportunidad de seguir creciendo en conocimientos y como profesionales.

Nuestro compromiso es la de aplicar y compartir los conocimientos adquiridos para mantener los más altos estándares de calidad e inocuidad en nuestros productos.

**D**el 5 al 7 de diciembre tuve el agrado de participar junto con la Lic. Diana Báez y la Dra. Sheila Medina, compañeras de nuestro Laboratorio de Control de Calidad, de este curso llevado a cabo en la ciudad de Cascavel-Brasil / Laboratorio Mercolab.

En dicho curso hemos reforzado

nuestros conocimientos sobre las diferentes técnicas de diagnóstico de patología aviar y su interpretación (las más utilizadas actualmente como PCR, qPCR, Elisa, histopatología, antibiograma, aislamiento y serotipificación de las diferentes especies de salmonella más importantes para la industria avícola.





# Visita de alumnos a la planta de incubación

por Dr. Ariel Pérez



**D**e gran agrado tuvimos la visita de los alumnos de último año del Colegio Nacional Itaguá Poty un jueves 7 de septiembre en nuestras oficinas. Hablamos sobre la estructura productiva de la empresa, de cómo PECHUGON produce productos de manera eficiente y natural, y aprovechamos para desmentir categóricamente desde una manera científica el uso de hormonas la avicultura, acompañado de un delicioso desayuno con nuestros productos.

Cada visita que tenemos en la empresa es grata, ya que uno tiene la oportunidad de hablar sobre lo que nos apasiona que es la avicultura. Es invaluable saber que hay jóvenes con curiosidad acerca del rubro ya que estos son el futuro del país como de la avicultura paraguaya.



## Pasante - Lucas Pajes

por Lucas Pajes



**E**l día 04/12/2023 daba inicio a una nueva experiencia para mi vida y un pequeño vistazo a como es el ambiente laboral.

La verdad que el primer día me sentía bastante emocionado

y a la vez con un poco de miedo ya que no tenía ni la más mínima idea de como iba a ser ese día, sabía que era así porque era toda una novedad adentrarme al ambiente laboral.

Al principio casi no hablé con la gente, esto por miedo a decir algo que no correspondía, cosa que fue pasando a medida que ellos me enseñaban co-

sas muy interesantes, pudiendo poner en práctica algunas que el colegio nos enseñó, y también aprender cosas nuevas.

La pasantía me ayudó a conocer personas, el ambiente laboral y en parte el trabajo que se hace y estoy muy agradecido con la empresa por haberme recibido y darme esta oportunidad.





# Planta de sub productos

por **Arnaldo Lezcano**



vés de hidrólisis (química o física) se les disminuye su tamaño, se mezcla con la sangre (previo proceso de coagulación y centrifugado) para posteriormente secarlos y molerlos obteniendo así harina de plumas. En cuanto a las vísceras existen digestores que cocinan el producto y luego los prensan y muelen, y a su vez se obtiene aceite a través de un proceso de filtrado.

Los procesos se realizan de manera continua; además, a estos procesos se les instalan diferentes unidades y productos capaces de extraer los olores. Además, de la línea de procesamiento de vísceras se extrae la harina y el aceite.

Estas harinas y aceite son una importante fuente de proteínas, por lo que son utilizadas en la producción de alimentos balanceados.

**A**grega valor a las vísceras, las plumas y la sangre; las cuales son residuos de la planta de faena.

La generación de subproductos viene acompañada de un gran avance tecnológico en los equipos y procesos haciendo hincapié en la eficiencia y capacidad de trabajo.

Las plumas, las vísceras y la sangre se envían desde la planta de faena hacia la planta de rendering a través de vacío o bombeo. Para el caso de las plumas se utilizan digestores que a tra-

Estas harinas y aceite son una importante fuente de proteínas, por lo que son utilizadas en la producción de alimentos balanceados.

## ALUMNOS DESTACADOS



**Noelia Beatriz Ruiz Díaz**  
Hija de Nelson Ruiz Díaz  
(Salón de Ventas 1)



**Lara Noemi Velázquez**  
Hija de Isabelino Velázquez  
(Taller)



**Luz Rosalva Benítez S.**  
Hija de Arnaldo Benítez  
(Planta de balanceados)

**A**lentamos a los padres a incentivar y motivar a sus hijos a ser buenos alumnos.



# Taller de capacitación sobre ensayos bacteriológicos en agua potable

por Diana Báez



**E**n el Laboratorio de Control de Calidad de Granja Avícola La Blanca realizamos análisis de agua en todos los sectores: plantas de faena- planta de elaborados- granjas- planta de incubación.

Y como parte del proceso de mejora de las habilidades, capacidades y conocimientos he-

mos solicitado al Laboratorio de Ensayos de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la UNA, específicamente en su Laboratorio de Calidad de Agua, la posibilidad de realizar una pasantía que amablemente fue concedida.

Agradecemos a la Prof. MSc. Estanislaa Acosta y a la Q.F Por-

fria Narváez por recibarnos en dicha casa de estudios y compartir con nosotras como contenido programático: Coliformes Totales, Coliformes Fecales y Pseudomonas Aeruginosa. Metodologías analíticas cuantitativas por filtro de Membrana. Procedimientos. Tipos de envases. Reconocimientos y conteos de colonias.



# Pepe Noel

por Estéfani Solís



Como ya es tradición en la empresa, este año se llevó una vez más a cabo el tan esperado Pepe Noel, en esta oportunidad la Planta Industrial de La Pradera fue sede de este mágico momento para todas las familias de PECHUGON.

La convocatoria fue para el domingo 17 de diciembre, desde las 07:30, momento desde el cual tuvimos una mañana llena de niños, hijos de colaboradores, acompañados de sus padres, que pudieron disfrutar de un domingo diferente cargado de emociones y felicidad.

La agradable y calurosa bienvenida se dio de la mano de “La Vaquita” donde los niños y padres se pudieron tomar fotos en un set fotográfico preparado especialmente para el momento. Posterior a

eso, los visitantes visualizaron un video con la historia institucional de la empresa para, luego dar paso a un recorrido personalizado y conocer las instalaciones de la Planta Procesadora de Lácteos. Luego de eso todos los niños recibieron un regalo por parte de “Pepe Noel” y por último, cada uno de ellos también re-





cibió un combo de pororó con  
chocolatada La Pradera.

Cada niño demostró el espíritu  
navideño que se vivía en esos  
momentos con una sonrisa y la  
alegría de poder compartir este  
evento un año más. ¡¡Esperamos  
que todos hayan disfrutado y pa-  
sado un momento lleno de ale-  
gría y diversión!!





# Visita al laboratorio

por Micaela Espínola



El pasado 20 de Octubre, el Laboratorio de PECHUGON recibió con entusiasmo a los estudiantes de Ingeniería Química de la Universidad Nacional de Asunción, quienes tuvieron la oportunidad única y enriquecedora de sumergirse en el fascinante mundo de los procesos que respaldan la calidad y la seguridad de los alimentos que consumimos cada día.

La jornada se centró en proporcionar a los futuros profesionales un panorama detallado de nuestras operaciones, destacando los análisis microbiológicos, bacteriológicos, serológicos y

bromatológicos que realizamos. Gracias a ello, lograron interactuar con equipos especializados y aprender sobre las últimas innovaciones en tecnología de control de calidad.

Los alumnos llevaron consigo un nuevo entendimiento de la meticulosa atención que se presta a cada detalle para asegurar que los productos terminados no solo cumplan, sino que también superen las expectativas de los consumidores en un mercado altamente competitivo.

La respuesta de los alumnos fue de gratitud por esta oportunidad

sumamente productiva.

Los estudiantes expresaron su deseo de realizar futuras visitas a PECHUGON, con la esperanza de explorar otras áreas como la planta de faena. Además, manifestaron su interés en convertirse en posibles pasantes en la empresa.

Este evento no solo fortaleció la conexión entre teoría y práctica, sino que también inspiró a la próxima generación de profesionales a que estén comprometidos con la excelencia en la industria alimentaria.

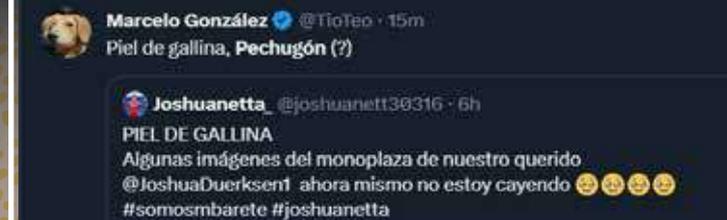


# Gran salto de Joshua Duerksen a la F2

Es la primera vez que un piloto paraguayo participará de esta categoría, marcando un hito en la historia del deporte nacional. Gracias a méritos como éstos, Joshua fue nombrado embajador de la marca país, promoviendo a Paraguay ante los ojos del mundo.



**Comentarios de apoyo para nuestro compatriota y PECHUGON**





## Empresas familiares

por Blanca Irene Ceuppens



Uno de los principales desafíos que enfrentan las empresas familiares es lograr el balance entre empresa y familia. Es muy importante la libertad de cada miembro de la familia, de elegir el sector o la carrera a seguir. Y obviamente, que el formar parte activa de la empresa sea por meritocracia propia. Además, el saber asesorarse y contratar el personal adecuado, la persona adecuada para ciertos roles claves, independientemente a que sea familia o no.

Mantener el balance entre lo laboral y lo personal es realmente una línea muy delgada, creo que uno debe centrarse en tener reglas claras y que esas reglas sean en conformidad con el resto de la familia. Apreciar las opiniones de todos por igual y generar espacios para las críticas constructivas; saber diferenciar el rol de una madre versus el rol de una jefa, o el rol

de un hermano o un primo versus el rol de un socio comercial es sumamente importante.

En PECHUGON, uno de los ejes principales es la familia, por lo que la unidad de la familia es primordial, que todos compartamos los mismos principios y valores. La honestidad, la tolerancia, la perseverancia y sobre todo el trabajo disciplinado y constante son también ejes muy importantes.

Momentos gratificantes del 2023, uno de ellos haber recibido la Licencia Marca País, un gran honor ser embajadores de Paraguay con nuestra marca y que PECHUGON signifique pollo en Paraguay y el mundo. Otro momento del 2023 fue en la Feria Anuga, en Colonia, una de las ferias más importantes de exportadores, por primera vez una marca de pollos de Paraguay tuvo su propio stand independiente, ver nuestro logo

en el pabellón de pollos junto a las más grandes empresas de pollos del mundo, y que clientes internacionales se acerquen a reconocer la marca y contar que encuentran en el supermercado en su país, y que consideran que la marca es sinónimo de calidad a nivel internacional, realmente fue muy gratificante.

PECHUGON tiene más de 56 años como marca, los cambios y las evoluciones fueron muchas. La empresa que comenzaron mis abuelos, cambiando radicalmente la forma de comercialización del pollo. Pasar de faenar los pollos PECHUGON bajo un árbol en nuestra casa, a tener una faena de más de 110.000 pollos por día. También pasar de estar vendiendo a voces a estar vendiendo en el mercado internacional hoy en día, son grandes evoluciones.

Nuestra mayor visión es seguir creciendo, seguir abriendo nue-



vos mercados. El mercado internacional es enorme aún. Estandarizar y obtener mayores certificaciones. Al ser tercera generación tenemos una presión extra, debemos vencer las estadísticas de fracaso de las empresas familiares que llegan a tercera generación, creo que, con la formación continua y la generación de talento, contamos con los elementos claves para lograrlo, y sobre todo manteniendo la gran familia PECHUGON unida.

*Parte de la entrevista grabada y publicada por el Diario 5Dias, previo al evento en el que fue panelista, se puede ver completa en el siguiente enlace:*

<https://www.instagram.com/reel/C0CjaLGrbaz/>



# Técnica en la vacunación y buen manejo de la vacuna

por Dr. Rolando Gaona



**E**n la ciudad de San José de los arroyos en la Recría en San patricio el 28 de noviembre del 2023 recibimos la visita de la gente Amadeo Buoggermini (HIPRA) Donde recibimos una capacitación teórica y práctica sobre vacunación intramuscular con la

Dra. Rebeca Benegas Medeiros. La capacitación teórica comenzó con una buena reseña sobre bioseguridad donde quedó en claro que es un componente esencial en la prevención de enfermedades en las aves por lo que las medidas orientadas en este sentido tienen un impacto directo en los aspectos sanitarios y productivos de una granja avícola.

La vacunación es un proceso por el cual se exponen individuos a un antígeno de un agente causante de una enfermedad para inmunizarlo contra el mismo, es importante recalcar que la vacunación es una prevención, ya que se hace antes del contacto con el agente productor de la

enfermedad. Los individuos se benefician con una inmunidad activa mientras que su progenie obtendrá efectos protectores, a través de inmunidad maternal o inmunidad pasiva.

Tanto la elección del tipo de vacuna como la vía de administración dependen de una serie de factores que deben tenerse en cuenta, como el almacenamiento, manejo del mismo, la importancia de mantener el equipo de vacunación limpio y desinfectado así como los diferentes elementos utilizados para este proceso, mantener los registros con los datos correspondientes al día en conjunto forman parte del éxito de una buena vacunación.



# Brindis de fin de año

El viernes 20 de diciembre se realizó el tradicional brindis de fin de año. Además compartimos un momento artístico y varios sorteos sorpresa.





# PROMOS MARKETING



## Talleres Navideños



Areté, Pinedo



Comercial Rubencito, San Lorenzo



Salemma, Fuente Shopping



Gran Vía, Eusebio Ayala



Los Jardines, Luque

## Villancicos Navideños

Organizado por 5Días y Shopping del Sol. Con la interpretación de la Orquesta de Instrumentos Recicladados de Cateura.



## Promo 200 Vales de 200 mil

Algunos ganadores de la promo 200 Vales de 200 mil en productos PECHUGON.





# Pepe Noel



¡Hacete fan de  **PECHUGON**  
y participá de numerosas promos!

 pechugon  @pechugonpy  pechugon  pechugonpy  @pollospchugonpy