



REVISTA **MUNDO**

# PECHUGÓN

AÑO Nº 8 | EDICIÓN Nº 23 | ENE. 2020

**¡EXITOSO**

**2020!**



**Brindis de fin de año**  
Pág. 30



**Ranking de Marcas**  
Pág. 11





# ¡Se fue el 2019!



inevitable es evaluar como nos fue, un año doloroso para nosotras con la partida de mamá, y lleno de muchas situaciones algunas buenas y otras no tanto...

Planeamos todos los años una fiesta de Navidad con la familia y amigos para celebrar el nacimiento de nuestro Niño Jesús con regalos, decoraciones, bombas, fuegos artificiales abundante comida sin que pueda faltar nuestro pollo PECHUGON en la mesa de muchísimas familias paraguayas estando de esta manera nuestro trabajo en los festejos, ¡Imagínense lo importante que somos!

La Navidad nos recarga de energía y esperanzas para el nuevo año animándonos a seguir creciendo con el compromiso y responsabilidad que nos enseñaron nuestros padres con sus



ejemplos. Los años pasan y no debemos de perder tiempo, debemos tener ganas de capacitarnos, de tener proyectos, de tener esa visión a futuro que nos motive incorporando hábitos sanos para ser fuertes para lo que nos pueda llegar mas aún en estos tiempos donde tenemos tantas tentaciones.

Debemos de dar ejemplo de trabajo, de disciplina, de seriedad, de calidad.

Hacemos muchísimo esfuerzo trabajando duro en la calidad persiguiendo la excelencia para mantenernos siendo **LIDERES SERIOS**, es así que con orgullo este año conseguimos la pre certificación FSSC 22000 en un mercado cada vez mas competitivo sobre todo para los que cumplimos las leyes.

¡El 2020 va a ser el año que vamos a conseguir ya nuestra certificación del FSSC 22000 e ISO 9001!. ¡Va a ser un orgullo llegar a esos niveles tan altos y de esta manera ser reconocidos a nivel internacional!

Más que nunca tenemos una fuerte presión del contrabando debido a las grandes devaluaciones y desestabilización política de nuestros países vecinos, también el acopio de nuestras materias primas maíz y soja tienen pers-

pectivas difíciles.

Le instamos a todos a cuidar nuestro trabajo, cuidar nuestra marca, cuidar de sus familias, cuidar sus ingresos y sus egresos para así lograr una estabilidad emocional y tranquilidad para el futuro, esto nos motiva a disfrutar de nuestras vidas.



La Navidad es el momento perfecto para recordar que tenemos que agradecer todo aquello que nos sucede sabiendo que todo paso es un paso hacia algo mejor y ese momento lo tenemos que repicar todo el tiempo y desarrollar de esa forma la actitud de gratitud, el agradecimiento nos vuelve personas mas humildes, sabios y presentes y como la vida es un regalo que Dios nos da es nuestro deber agradecer el haber sido elegidos para estar trabajando juntos.

**Ana Ceuppens Talavera**

*Directora*

Granja Avícola La Blanca S.A.



# ÍNDICE DE CONTENIDO

Editorial .....	02
Capacitación .....	04 - 05
Eventos .....	06
Capacitación .....	07
RR.HH. / RECOMENDACIÓN SALUDABLE .....	08
VIAJE .....	09
EVENTOS .....	10
PREMIACIÓN .....	11
CAPACITACIÓN .....	12 - 13
NOVEDADES .....	14
RR.HH. ....	15
SOCIALES .....	16 - 17
CAPACITACIÓN .....	18
DEPORTES .....	19
RECONOCIMIENTO .....	20
MUTUAL / RR.HH. ....	21
RR.HH. ....	22 - 23
CAPACITACIÓN .....	24
CERTIFICACIÓN .....	25
CAPACITACIÓN .....	26
FRANQUICIA .....	27
RR.HH. ....	28
VISITAS .....	29
RR.HH. ....	30
MARKETING .....	31

# FICHA TÉCNICA

**Coordinación General:** Ana Ceuppens Talavera

**Colaboración:** Miguel Quinto - María Mongelós  
 Nelly Ayala - Dra. Andrea Costa - Neria Romero  
 Ing. Silvio Bello - Lilian Maldonado - Quintín Martínez  
 Marcos Cantero - Dr. Nicolás Adorno  
 Dr. Rodrigo Acuña - Jorge Caballero - Jessy González  
 Jorge Ortiz - Liliana Melgarejo - Eduardo Báez  
 Daisy Centurión - Dr. Samuel Colmán - Lic. Patricia  
 Fernández - Dra. Ana Marín - Paola Vera  
 Osvaldo Ricardo - María de Aguilera . Dr. Arturo Ruiz  
 Díaz - Raquel Piccardo

**Edición:** Nº 23

**Diseño y Diagramación:**

iDeaL - Comunicación Visual

**Versión Digital:** Jorge Caballero

**Fotografía:** Héctor Enciso - Christian Acuña  
 Belén Báez - Edgar Fernández

**Impresión:** A.G.R. S.A. - Servicios Gráficos

*Esta edición es distribuidora en forma gratuita y exclusiva. Prohibida su venta. Las fuentes consultoras para la selección de los artículos que integran la presente edición son exclusiva responsabilidad de sus autores y no expresan necesariamente la opinión de los editores.*

## CHISTES





# Jornadas de Taller avícola

por Miguel Quinto



**A**postando a la capacitación constante, se llevó a cabo la primera jornada del Taller Avícola desarrollado el 31 de octubre en el salón del paseo la Catedral de San Lorenzo, cuyo programa fue desarrollado teniendo en cuenta los aspectos claves en el manejo del pollo de engorde.

El taller se realizó pensando en la personas que diariamente están trabajando por la aves y por tal motivo fueron invitados los capataces, administradores, médicos veterinarios y técnicos involucrados en el sector productivo de Granja Avícola La Blanca S.A.

Las charlas fueron llevadas a cabo por los compañeros de nuestra empresa y expusieron temas que diariamente observan en los diferentes galpones y/o granjas de pollos.

El Dr. Santiago Lovera, Técnico de Aviagen realizó visitas a las granjas de engorde Don Ignacio, Vista Bella, Ñu Guazú y la planta de faena, que fueron acompañadas de nuestros técnicos veterinarios, desarrolló su charla de acuerdo a observaciones realizadas en las mismas.



Dr. Santiago Lovera - Ross

El taller Avícola de gran interés para el sector, fue certificado por SENACSA, al final del taller fueron entregados los certifica-

dos por miembros del directorio de la empresa, acompañado del presidente de SENACSA Sr. Jose C. Martin Camperchioli.





por *María Mongelós*



#### Fueron entregados premios:

- Mejor Fp 2019, 1 Puesto- Granja La Rojiza
- 2 Puesto - Granja Don Ignacio.
- Premio Mejor Bioseguridad:

**E**n el marco de capacitación que impulsa la empresa se llevo a cabo el Taller Avícola en Paseo la Catedral de San Lorenzo, el día 27 de noviembre.

Se tuvo una amplia participación de capataces y encargados de granjas, tanto de integrados como granjas propias.

Los disertantes fueron miembros de nuestro plantel de profesionales, además el Dr. Conrado Monteiro de la empresa Coob, específicamente hablando sobre manejo de pre-faena para prevención de arañazos y dermatosis.

El Dr. Monteiro también realizó capacitación en granja con nuestros profesionales veterina-



rios, capataces y encargados de galpones, realizando una recorrida por diferentes granjas.

Se tocaron temas como manejo de pollos en temperaturas extremas, Importancia del Ayuno, Mantenimiento de paneles, extractores y niples, Coccidia, manejo de prefaena.

Medidas de contingencia del simulacro Aviar, dictado por la Dra. Ady Lizza Jacquet, encargada de Programa Sanitario Aviar de Senacsa.

Se realizó un break donde los participantes pudieron degustar productos La Pradera y productos elaborados PECHUGON.

Granja San Jorge

- Premio Mejor carcaza: Granja Manresa.

Para entregar los certificados estuvo presente el Presidente de Senacsa: Jose Carlos Martin Campercholi.

Se realizó un sorteo entre todos los participantes de ambas charlas, estuvo presente el sr. Benjamin Benítez, propietario de Asado Benitez,.

El primer premio se adjudicó granja Laguna Piru, que consistía en un cena para 20 personas, preparada por Asado Benítez.

El segundo premio se adjudicó Granja Vista Bella, que consistía en productos para una cena para 20 personas.



Dr. Conrado Monteiro - COBB



# FIT & WELLNESS SHOW ASUNCIÓN 2019

Segunda edición que se llevó a cabo los días 18, 19 y 20 de Octubre en el Centro de Convenciones del Mcal. López Shopping, y reunió en un solo lugar y tiem-

po las tendencias del mercado Fit & Wellness, a través de empresas, asociaciones, profesionales, marcas, público en general.



# 21 EXPO CAPASU

Los días 23 y 24 de Octubre se desarrolló el 21° Encuentro de Capacitación de Retailers, bajo el eslogan: "Junto a las familias", en el Centro de Convenciones de la Conmebol. Sin duda, una edición cargada de novedades, innovaciones, oportunidades y contactos importantes.



## EXPO en el Colegio Blanca Spinzi de Talavera

por Nelly Ayala



En representación a la empresa tuve el honor de asistir a la feria Pedagógica de los alumnos de la Escuela Blanca Spinzi de Talavera. Donde pude apreciar la creatividad y talento de los chicos representando varios proyectos. Lo que más me llamó la atención fue la exposición y maqueta

de la planta de molino de Granja Avícola la Blanca. Y de la planta procesadora de Lácteos.

La Pradera. Las maquetas están exhibidos en la Recepción de la empresa donde todos los que llegan puedan apreciar. Felicitamos a este grupo de alumnos e instamos que sigan estudiando, hasta llegar a ser excelentes profesionales.





# Política de Calidad

por Dra. Andrea Costa



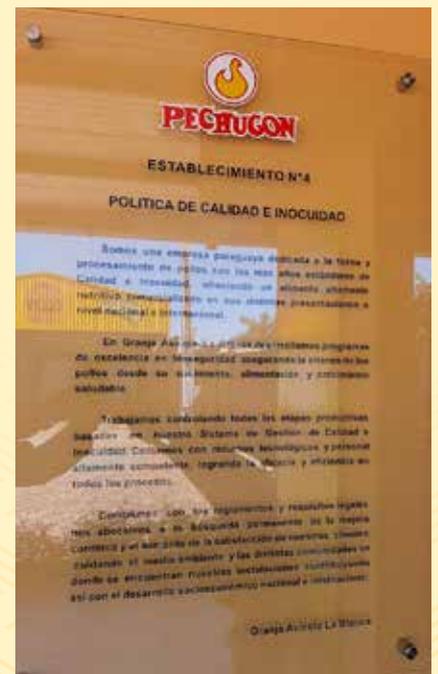
**E**l establecimiento de una Política de Calidad es fundamental para la orientación de la organización o empresa respecto a la Calidad, por ello es también un requerimiento para la implementación de Sistemas de Gestión de Calidad como ISO 9001 y FSSC 22000.

Constituye el marco sobre el cual una organización desea trabajar: se define teniendo en cuenta las metas organizacionales (misión, visión, objetivos estratégicos) y las expectativas y necesidades de los clientes (internos y externos).

La Política de Calidad proporciona la base necesaria para definir los objetivos de calidad, por tanto, estos deben ser coherentes con los lineamientos de la política.

Además a través de la instauración de la misma, se evidencia el compromiso de la Alta Gerencia con el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de la Calidad, así como con la mejora continua de su eficacia.

La Política de Calidad de Granja Avícola La Blanca destaca principalmente el trabajo de manera integrada de toda la cadena, des-



de la genética y cría de pollos, faena y comercialización de los productos de distintas presentaciones elaborados con los más altos estándares de Calidad e Inocuidad basados en nuestro Sistema de Gestión, buscando mejorar continuamente para aumentar la satisfacción de nuestros clientes.



# Presentes en Teletón

Juntos hemos llegado nuevamente a la meta para colaborar con las familias que asisten a Teletón.



## Programa "CUIDARTE" de FUPADI

La Fundación Paraguaya de Diabetes "FUPADI", en el marco del Programa CUIDAR-

TE que consistía en la toma de muestra de glucosa capilar, visitaron nuestra empresa, dicha

actividad fue gratuita y dirigida a todos los colaboradores de PE-CHUGON.



## ¡Querer es poder!

por Neria Romero



Más de 10 kilos bajados en 3 meses sin pasar hambre.

¿Cómo?.. eligiendo comidas mas saludables, como las carnes magras especialmente la de pollo que se puede preparar variedad de platos sanos acompañando con verduras crudas frescas, mucha fruta, lácteos descremados, bebiendo mucha agua, realizando actividad física diaria y el control semanal

con la Nutricionista.

Todo esto con mucha fuerza de voluntad y decisión.

Esto implica reducir carbohidratos como, pastas, pan blanco, también frituras, bebidas alcohólicas y gaseosas.

*"No empecemos una dieta que acabe un día, cambiemos el estilo de vida que dure para siempre".*





# Congreso Latinoamericano de Avicultura **OVUM**2019



por Ing. Silvio Bello



Gracias a la invitación recibida de PLASSON DO BRASIL, a través de Lorena Gallardo, tuve la oportunidad de participar en el “Congreso Latinoamericano de Avicultura” denominado “OVUM 2019”. El evento fue realizado en la ciudad de Lima, Perú, entre los días 9 al 11 de Octubre.

En este evento estuvieron representados todos los sectores de la producción avícola, expositores de equipos de todas partes del mundo, que mostraron lo último en tecnología para la cría de aves, conferencias de los más altos exponentes intelectuales y científicos en avicultura.

Los temas de importancia que fueron tenidos en cuenta por los conferencistas y en los cuales he participado fueron:

1. Método científico para evaluar el bienestar animal de los pollos de engorde.
2. Tecnología para el bienestar animal (crianza, transporte y faenamiento).
3. Gestión de residuos en avicultura.

4. Como optimizar el uso del agua.

5. Manejo de la ventilación en planteles avícolas.

6. Como un cambio climático afecta los galpones que deberíamos construir en la actualidad.

La tendencia en la cría de aves actualmente es el bienestar animal, los temas ecológicos, como el uso del agua, aprovechamiento de los residuos, uso de energía alternativa y la construcción de galpones con la mayor tecnología.

En este congreso estuve acompañado de los Dres. Rodrigo Acuña y Ariel Brites.





# Corrida **Navidad sin violencia**

**D**esde el 2013, el Departamento de Salud Mental del Hospital

General Pediátrico “Niños de Acosta Ñú”, realiza su campaña de prevención de violencia anual en

el mes de Diciembre denominada “Por una Navidad Sin violencia”. Además de los ta-

lleres de prevención que se realizan, este es el segundo año que se organiza una corrida denominada: “Corriendo por una Navidad sin Violencia”, a fin de incrementar el alcance de la misma a nivel nacional.



# Corrida **Club de Leones**

**P**or invitación de la Dra. Nelida Idoyaga el pasado 10 de noviembre PECHUGON se hizo presente en la corrida lleva-

da a cabo en Ñu Guazú. Más de 20 clubes apoyaron presentando

en sus stands alimentos saludables recomendados para la prevención de la diabetes.



# Corrida

**E**l día 10 de Noviembre en la Costanera de Asunción Pechugon estuvo apoyando nue-

vamente esta segunda edición de Super Bar Series, con el running de 5K y duatlón individual y por equipos.





# Ranking de Marcas en su 5ta. Edición

por Lilian Maldonado



La Cámara de Anunciantes del Paraguay premió en el marco de la quinta edición del Ranking de Marcas (año 2019) a las marcas más recordadas, usadas y preferidas por los consumidores.

Esta distinción es el resultado de un estudio de mercado anual, en el cual se tiene en cuenta el uso, recordación y preferencia de los usuarios, según lo expresó el presidente de la CAP, Carlos Jorge Biedermann, en el evento desarrollado en Carmelitas Center.

El gran éxito con que se llevó a cabo el evento superó totalmente las expectativas generadas; a su vez, el presidente del gremio que impulsa esta actividad desde el 2015, manifestó que esta importante premiación genera mucha confianza entre las diferentes empresas pues la

metodología que se implementa para elaborar el ranking es la que aplica la Federación Mundial de Anunciantes, lo cual garantiza que se realice a través de un proceso imparcial que refleja plenamente la opinión y preferencia de los consumidores.





## SIEMPRE CAPACITÁNDONOS

# Curso de Plomería SNPP



por Quintin Martínez



*“¡La empresa va creciendo!...  
¡Tenemos que ir creciendo  
con ella!”*

En mayo del 2019 recibí la invitación para aumentar mi co-

nocimiento sobre plomería en el SNPP filial Capiatá – Centro y sin dudar solicité el apoyo de Granja Avícola La Blanca a través de la Gerencia Técnica y gracias a ello me pude inscribir en el curso de FONTANERÍA GENERAL.



# Curso de Montacarguista SNPP



por Marcos Cantero



el transcurso de la práctica y teórica.

Así llegamos a culminar el curso con éxito, gracias al profesor que nos apoyó desde el inicio.

la empresa por pensar en la capacitación y formación de sus personales.

**I**niciamos el curso de capacitación de manejo de montacargas dictado por el SNPP el 03/10/2019 en el salón Esperanza de la Planta de Faena, estamos conformes con la posibilidad que nos brindó el directorio para realizar este curso. Los compañeros demostraron mucho interés en

Ojalá en el transcurso del nuevo año puedan habilitar más cursos para continuar capacitándonos aún más.

Agradecemos al Directorio de





# Curso **MVA**

por Dr. Nicolás Adorno



**E**n fecha 28 de noviembre del 2019 se llevó a cabo el “curso de acreditación a veterinarios privados de establecimientos

avícolas (MVA)” en las instalaciones del SENACSA.

El proceso de acreditación con-

sistió en charlas técnicas brindadas por funcionarios del servicio oficial y por el Dr. Hebert Trenchi (coordinador del comité técnico científico del ALA), quien nos habló de patologías de principal interés para la industria. Culminando el curso con una evaluación escrita sobre los temas desarrollados en las charlas.

En dicha actividad participamos todos los veterinarios del equipo técnico de producción primaria, a fin de cooperar con el SENACSA y cumplir cabalmente nuestro compromiso profesional con la empresa.

# Utilización de **antibióticos** en **Avicultura**

por Dr. Rodrigo Acuña



**E**l 29 de noviembre pasado el Dr. Hebert Trenchi colega uruguayo de mas de 30 años de experiencia en avicultura y miembro del ALA (Asoc. Latinoamericana de Avicultores) dio una charla magistral sobre el uso de antibióticos en la producción aviar.

Dicha charla fue dictada en la Facultad de Ciencias Veterinarias UNA.

Temas como, avances tecnológicos utilizados como reemplazo de antibióticos, sustitutos naturales de los mismos y las



nuevas leyes mundiales acerca de la forma de utilizarlos, fueron enfocados por el profesional en cuestión.

Teniendo en cuenta que los mercados son cada vez mas

exigentes, este tipo de charlas ayuda enormemente para la formación profesional de cada uno de los que estamos involucrados en la producción de alimentos tanto a nivel nacional como internacional.



## Power BI Microsoft

por Lic. Jorge A. Caballero



**E**n vista a la tendencia actual de los modelos predictivos basados en el análisis de bases de datos voluminosos y en la bús-

queda y selección de una herramienta que se adapte a nuestro ecosistema digital, he asistido a una capacitación en la aplica-

ción Power BI de Microsoft.

BI (Business Intelligent – Inteligencia de Negocios), son un conjunto de aplicaciones de análisis de negocios que proporciona métodos para analizar datos y compartir información, de tal forma a crear una cultura de negocios controlada por datos, con inteligencia empresarial, ayudando a que se tomen decisiones confiables basados en información en línea.

Existen otras herramientas que también serán analizadas, hasta decantar por la que mas sea adecuada a nuestra Matrix, como ser Watson de IBM o Tableau de Salesforce, los cuales también conforman el cuadrante mágico en BI 2019 de la consultora Garnert.

## Tributación IRP

por Jessy González



**E**l impuesto a la renta personal (IRP) grava las rentas que provengan del ejercicio de actividades que generan ingresos personales, (salario, sobresueldo, honorarios, etc.). Se excluyen los aguinaldos, las jubilaciones, lo percibido por dividendos y utilidades, las indemnizaciones por despido, entre otros.

Rango incidido: fijo anual de Gs. 80 millones y con tasas progresivas del 8% y 10%.

Para saber cuánto se debe tributar, se deben restar a todos los ingresos gravados, los gastos e inversiones personales y de familiares



a cargo, debidamente documentados (se limita las deducciones de gastos realizados en el extranjero, exceptuando aquellos hechos por cuestiones de salud y educación), a dicho resultado se le aplica una tasa de 10% u 8%, según el caso.

**El impuesto a la renta personal (IRP) grava las rentas que provengan del ejercicio de actividades que generan ingresos personales**



## Simulacro de Evacuación

por Jorge Ortiz



**E**l 13 de Noviembre se realizó un simulacro de evacuación en la Planta de Faena, donde evacuaron un total de 250 personas aproximadamente de los distintos sectores de la planta Faena, en un tiempo de 3 minutos.

De esta manera se puede decir que la evacuación fue exitosa teniendo en cuenta que la probabilidad de vida en un siniestro es de 10 minutos.

Los simulacros tienen una gran importancia ya que permiten realizar ejercicios sobre una situación probable de emergencia donde los colaboradores practican cómo responder ante dicha situación.

Los puntos a tener en cuenta ante una probable evacuación son:

- Escuchar la alarma contra incendio y obedecer las órdenes de los Brigadistas que están en

cada sector.

- Dirigirse a las salidas señaladas, sin correr, empujar o gritar es decir mantener la calma ante todo.
- Dirigirse al punto de encuentro
- Verificar las personas que fueron evacuadas.

## Santo Patrono de los Bomberos Voluntarios y las Brigadas

**S**an Florián de Lorch (4 de Mayo) fue un oficial del ejército romano, responsable de la brigada bomberos, que fue martirizado por su fe en tiempos de Diocleciano; es patrono de Polonia, de los bomberos, limpiadores de chimeneas, entre otros.



A este santo se le suele representar con una cubeta de agua en la mano, porque según una leyenda detuvo un incendio tan solo con un balde de agua.



SOCIALES

# CUMPLEAÑOS



Planta de Elaborados



Planta de Faena

OCTUBRE



Molino



Planta de Incubación



Taller



Administración

NOVIEMBRE



Administración



Planta de Elaborados

NOVIEMBRE



Planta de Faena



Taller

DICIEMBRE



Administración



Planta de Elaborados



Taller



Molino

## NACIMIENTOS



**Ruth Elena**

2/10/2019

Hija de Jorge Bordón  
(Taller)



**Martina Leguizamón Paredes**

Nació 14/12/2019

Hija de Martha Paredes  
(Comercial)

**Evelyn Villalba**

9/12/2019

Hija de Anibal Villalba  
(Planta de Faena)



**Carlos Bracho Centeno**

10/12/2019

Hijo de Oscar Bracho  
(Informática)

## Bodas



La familia PECHUGON felicita  
a las parejas de recién casados



**Francisco Rodriguez y  
Mirtha Celeste Carvalho**



**Ruth Gamarra y  
Jorge Bordón**

*¡Muchas Felicidades,  
en esta nueva etapa!*

## EGRESADOS

*¡Le deseamos éxitos en su etapa profesional!*

**Juan Flores**

Comercial, culminó la  
carrera de Administra-  
ción de Empresas.



**Rossana Romero**

Telemarketing, culminó  
la carrera de Psicolo-  
gía General.





# Charla **Inspección del Trabajo**

por *Liliana Melgarejo*



**A** invitación del Estudio Jurídico “Irún & Villamayor” el Departamento de Recursos Humanos hemos participado de la Capacitación sobre “*Inspección del Trabajo, Conflictos y Soluciones*”, dictada por los Asesores Laborales del Estudio Jurídico.

Con miras a superar con éxito y sin sanciones una Inspección del Trabajo, se proyectaron los procesos a tener en cuenta,

basadas en las reglamentaciones de la Dirección General de Inspección y Fiscalización, de conformidad a la Ley 5115/13, tales como: surgen las iniciativas de inspección, ordenes de inspección, aspectos a verificar de parte del Ministerio, comprobaciones de la investigación, procedimientos de finalización de visita de los inspectores y resumen de los documentos laborales.



## Estudios de **demanda ocupacional del sector alojamiento y cárnico**

**E**l Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL presentó la observación realizada comentando que 1 de 10 empleos a ni-

vel mundial es generado por el sector de la hospitalidad. En Paraguay, el mencionado sector se caracterizó en los últimos años por un crecimiento constante.

Con respecto al sector cárnico las estimaciones de la ONU para la alimentación y la agricultura, la población aumentará hasta cerca de 10.000.000 millones de personas para el año 2050, por ello se prevé que el año 2050 la demanda mundial de carne, huevos y productos lácteos habrá aumentado considerablemente especialmente para los países en desarrollo.

Tanto el sector alojamiento como el sector cárnico necesitan de capacitadores profesionales para formar a futuros técnicos.





# Torneo PECHUGON

**N**uestro Torneo PECHUGON por el mes de la Juventud y la Primavera tuvimos una buenísima participación de todos los sectores de la empresa. Estuvieron presentes colaboradores, familiares y amigos, fue una jornada deportiva en el cual

todos disfrutaron y compartieron sanamente como familia PECHUGON. Obtuvieron el título de Campeones fútbol de campo los colaboradores de la sección de Eviscerado - Planta de Faena, Vice Campeones los colaboradores de la Planta de Elaborados

y en cuanto a Voley Femenino obtuvieron el título de Campeonas el Salón de Ventas 2.

*¡Agradecemos a los colaboradores que participaron y organizaron el torneo!*



## Clásico Cerro vs. Olimpia

**E**n el clásico PECHUGON Cerro Porteño vs Olimpia, éste año salió victorioso el Equipo de OLIMPIA AÑO 2019. *¡Muchas Felicidades al Equipo Ganador!*





# Alumnos destacados



**A**lentamos a los padres a incentivar y motivar a sus hijos a ser buenos alumnos



**Lara Noemí**

Hija de Isabelino Velázquez (Taller)



**Alberto Ramon**

Hijo de Alberto Duarte (RRHH)



**Elio Rubén**

Hijo de Rubén Alliende (Molinos)



**Renatto Piccardo**

Hijo de Raquel Piccardo (Marketing)



**Lourdes Monserrat**

Hija de Juan Ruiz Diaz (Taller)



**José Nicolás**

Hijo de Eleazar Santacruz (Facturación)



**Laira Deniss**

Hija de Francisco Alvarenga (Planta de Faena)

## Egresados del Colegio Blanca Spinzi de Talavera

**C**omo todos los años nuestra empresa apoya al colegio que lleva el nombre de la madre de nuestra fundadora.





# Regalos de Navidad

## De la Mutual

La Mutual de Trabajadores de Granja Avícola La Blanca este año como siempre entregó obsequios a todos los socios, consistente en una mesita de madera plegable para jardín con

el logo de la Mutual y un juego de cubiertos para Churrasco de 15 piezas de la línea Tramontina.

Momentos de la entrega de obsequios a algunos de los socios.

por Nelly Ayala



## De la ASO de empleados

por Jorge Ortiz



# Consultas Oftalmológicas

Ofrecidas por la Mutual para todos los trabajadores, juntamente con Óptica Valemar, dos veces en este año.





## Pepe Noel

El pasado 15 de diciembre la magia de Pepe Noel se hizo presente por 5to. año consecutivo entregando obsequios por Navidad a los hijos de nuestros colaboradores.

*¡Compartimos un día mágico con todos los niños que asistieron al evento!*





Dr. Fernando Gamarra, su hijo Facundo, 24 días, el más joven de Pepe Noel



Aramí Román



Dibujo de Aramí de 5 años, nuestra fan hija de Luis Miguel Román (Molino)



**Conectate a FB**

**Dale "Me Gusta"**

Diariamente dale "Me Gusta" a todas nuestras publicaciones y compartí las mismas en tu muro. Siempre hay premios para los que están conectados.



# Curso de Técnicos Auxiliares en RRHH



por Eduardo Báez

**F**ue muy dinámico se desarrollaron doce temas. Cada uno de ellos de suma importancia para el departamento de Recursos Humanos.

Mucho contenido teórico lo cual ayudo a dimensionar y entender con precisión, las situaciones prácticas. También los participantes aportaban sus experiencias de vida cotidiana.

El curso no tuvo ningún desperdicio, gran parte de lo aprendido en el mismo lo estoy aplicando y voy a continuar desafiándome a mejorar constantemente.

*Muchas gracias PECHUGON por brindarme la oportunidad!!!*



# Consumo Sostenible

por Daisy Centurión



responsable, con mayor información sobre las implicancias de nuestras decisiones de consumo en la economía, el ambiente y la sociedad. Consumo Sostenible se refiere a los modos de consumo de bienes y servicios que no dañan al medio ambiente ni a la sociedad. Llevar un estilo de vida sostenible es de vital importancia para erradicar la pobreza, y proteger el conjunto de recursos naturales del que dependen todas las formas de vida.

**L**a Secretaría de Defensa del Consumidor y el Usuario (SEDECO) realizó la Cuarta Conferencia Internacional: “Consumo Sostenible como Herramienta de Desarrollo Social”, que se llevó a cabo el 29 de Octubre en el Banco Central del Paraguay, con el objetivo principal de generar un espacio de debate orientado al desarrollo de una cultura de consumo sostenible y





# Certificación FSSC 22000

por Dr. Samuel Colmán



**D**esde hace un año y medio venimos preparándonos para estar dentro de las exigencias de la norma FSSC 22000, involucra a todos los departamentos de la empresa, del cual proviene la complejidad de la norma, incluir a todos dentro del sistema como ser Informática, ventas, compras, depósito, recursos humanos, control de calidad, mantenimiento, etc.

Las fechas auditadas fueron las siguientes, Pre Auditoria 1° Fase, desde el día 11 al 12 de Noviembre y la 2da Fase de Auditoria el día 2 al 5 de Diciembre, realizada por la empresa SGS Paraguay S.A. (Empresa Certificadora).

Mediante la colaboración de todos los

sectores resaltando el esfuerzo de los operarios de producción y técnicos, se logró la recomendación, esto significa que la empresa SGS recomienda al equipo técnico de FSSC 22000 (Suiza), otorgar la certificación a la Planta de Elaborados de Granja Avícola La Blanca S.A.

Con eso nos convertimos en la primera planta proce-

sadora de pollos en tener esta distinguida norma certificada.

El cual demuestra el grado de compromiso en la Calidad e Inocuidad al elaborar productos alimenticios. Facilitando la aperturas de nuevos mercados como ser el exterior y localmente conseguir clientes más exigentes.

Hay veces que logramos objetivos, pero no todas son muy recordadas por uno, pero esta certificación alcanzada por todos es algo por que sentirnos muy orgullosos.





# Siempre actualizándonos en capacitaciones para calidad

**E**l sábado 16 de noviembre he participado como disertante en el Primer Congreso Paraguayo de Estudiantes de Nutrición de la Universidad del Norte. En esa oportunidad expuse los 12 Pasos con los que cuenta el Sistema HACCP y como fueron implementados en PECHUGON y La Pradera.

Este sistema permite la identificación de los peligros físicos, químicos y biológicos que pueden presentarse en cada etapa del proceso productivo ayudándonos a tomar medidas de con-

trol para reducir e inclusive eliminar los peligros presentados.

Tanto en PECHUGON y La Pradera este sistema asegura que los alimentos que producimos sean seguros para el consumo, protegiendo así la salud de nuestros consumidores.

Los alumnos tuvieron la oportunidad de conocer más acerca del Sistema HACCP y de lo importante que es la aplicación del mismo en las Industrias de Alimentos, demostrando el compromiso que PECHUGON y

por Lic. Patricia Fernández



La Pradera tiene con sus clientes y consumidores.



# Dra. Mónica Brehmer de IDEXX, Brasil

por Dra. Ana Marín



## Entrenamiento en el Laboratorio de Control de Calidad con la Dra. Mónica Brehmer de la empresa IDEXX de Brasil

**R**ealizamos un entrenamiento con la técnica de Elisa en

el Laboratorio el 23 de Octubre de 2019.

observó el correcto pipeteo de las muestras y de los reactivos.



En la misma se realizó el ensayo para la prueba de Mycoplasma, donde se observaron la calidad de los sueros, y se tomaron las temperaturas de los reactivos.

Durante la prueba se

Se realizó la calibración y verificación del Lector de Elisa a través de una Placa Padrón.

Contamos con los Dres. Acuña y Benítez con quienes interpretamos la Epidemiología y diagnóstico de la enfermedad, comparando los diferentes métodos laboratoriales.



# South Food Paraguay



Como proveedores aprobados de South Food Paraguay para las marcas KFC y Pizza Hut, participamos en varias charlas y cursos de entrenamiento para asegurar la calidad e inocuidad del producto final y que sigan confiando en nuestra marca.

Como parte de ello el 13 de diciembre de este año participamos de una charla dada por la Ing. Victoria Vilches miembro del equipo de AFI (AGRO FOOD INTEGRITY) equipo auditor de Yum Brands para proveedores de latino América y el Caribe.

El tema fue sobre los programas de food defense (defensa alimentaria) y food fraud (fraude alimentario): las Consecuencias: Perdidas económicas, riesgos a la salud pública.

Las Medidas: Leyes / lineamientos, denuncias de irregularidades.

Y los Programas y evaluaciones de vulnerabilidades: Como deben ser los programas, y ejemplos de la matriz de evaluación de riesgos.

Es habitual que grandes cadenas de distribución implanten sistemas propios de seguridad para dar respuesta a clientes y mercados interna-

cionales cada vez más exigentes.

Food Defense o defensa alimentaria es el término general que se empezó a utilizar en las administraciones de EE.UU. como FDA o USDA para enmarcar las actividades de protección de alimentos frente a contaminación o manipulación intencionada. Dicho concepto tiene un enfoque preventivo. Facilita el uso de herramientas y consideraciones conducentes a evitar sabotajes mediante la identificación de zonas vulnerables en una instalación. Es por ello, que no puede ser confundido un Plan de Food

por Paola Vera



Defense con un sistema APPCC de Seguridad Alimentaria. En este último, el objetivo principal es la identificación de peligros no intencionados con fines económicos para la garantía de la seguridad alimentaria.

**Food Defense o defensa alimentaria, término utilizado en EE.UU. como FDA o USDA para enmarcar las actividades de protección de alimentos frente a contaminación o manipulación intencionada**

Actualmente Granja Avícola La Blanca cuenta con estos programas ya implementados en ciertos sectores y trabajando para incluirlos y ampliar el alcance de los mismos.





# Jubilados

por Osvaldo Ricardo



**H**e iniciado mi vida laboral en el año 1990 con el Señor

Daniel Ceuppens, Señora Blanca Talavera de Ceuppens y familia; trabajando en diversas áreas específicamente acompañando en aquel momento el crecimiento de Granja Avícola La Blanca, en donde he acompañado al visionario de la grandeza del desarrollo; cuyo mentor principal sería en ese entonces el Señor Daniel y la Señora Blanca.

carrera laboral el fruto de esta grandeza continua a través de sus hijas Ana, Blanca y Violeta.

Me resta en este momento decir gracias a mis queridos patrones por permitirme alcanzar la meta tan ansiada del trabajador que es la jubilación.

*Que Dios le bendiga por siempre a esta prestigiosa Empresa.*

En este tiempo al final de mi



por María de Aguilera

**L**e doy gracias a Dios y a la Virgen infinitamente, nunca voy a dejar de tenerles en cuenta a estas clases de señores que se preocupan de la familia, y que les dio tanto a tantas familias pobres, que son unos patrones verdaderos que no sólo se ocupaba de su bienestar personal sino también de todas las fami-

lias. Lo más lindo que yo vi, que era que Don Daniel le trataba a la gente como su familia que no se cansaba de preguntar con un ¡Buen día! ¿Y la familia? que era algo tan lindo que a cada personal le llevaba en su corazón. Agradecerle por haber cumplido tantos años de trabajo, le doy gracias eternamente de corazón por mi techo en especial por mis hijos, por sus estudios y que Dios y la Virgen y nunca me cansaré de pedirle a Dios y a la Virgen que le tenga en su santa gloria.



## Visita a Enfermos

**E**ste tipo de asistencia es factible gracias a la realización del San Juan Solidario, actividad que realizamos cada año con el objetivo de recaudar fondos para ayudar a colaboradores de

nuestra empresa. La solidaridad es uno de los tantos valores que caracteriza la Cultura Organizacional de Granja Avícola La Blanca.



# Visitas, aprendizajes para alumnos universitarios en la planta de faena

por Dr. Arturo Ruiz Díaz



**E**n el marco de responsabilidad social, la empresa CORPASA, mayor planta de procesamiento de aves de país, que faena para pollos PECHUGON, abre sus puertas a estudiantes universitarios en visitas guiadas para que puedan adquirir conocimientos

prácticos del sistema de producción avícola a partir de aspectos técnicos, científicos y procesos de tecnología de producción vanguardistas y pioneros.

Los alumnos primeramente reciben una charla sobre caracte-

terísticas de la planta, normas de inocuidad, mito del uso de hormonas en avicultura, video institucional y finalmente un recorrido por las distintas dependencias de la planta acompañadas por un médico veterinario.



Uninorte, Nutrición, 2do. año



9no semestre, orientación Economía rural de la carrera Ingeniería agronómica de la FCA UNA

## Ganadoras Día del Avicultor

**V**isita a nuestra granja, sorteo en Redes Sociales por el día del Avicultor Veterinaria de la UNA. Genesis Madeleine Gimenez Arce, Ninfa Belén Alegre Oviedo, María del Rocío Galli Saldivar. Acompañó en el recorrido el Dr. Rodrigo Acuña.





# Brindis de **fin de Año**

**V**isita del Capitán de la Selección Nacional Gustavo Gómez a la Planta de Elaborados y al festejo de Administración de PECHUGON.





# PROMOS MARKETING



## Cursillos Navideños



## Gastronomía interna



**¡Felices Fiestas!**



**¡Hacete fan de  PECHUGON**  
y participá de numerosas promos!



pechugon



@pechugonpy



pechugon



pechugonpy